Cfdt: -SG- GRAND -EST

Résultats du Baromètre 2026



L'action crève les plafonds, les salariés... touchent le fond !

Les résultats nationaux, régionaux et par entité viennent de tomber et les chiffres sont implacables malgré l'exercice de style des différentes directions qui une nouvelle fois s'évertuent avec le plus grand mal à les positiver.

Score d'engagement : pouvons-nous encore descendre ???

50 pour notre région... 73 pour le Bench repris par IPSOS (Certaines entités descendent à 34...)



Confiance dans les décisions prises par la direction du groupe 42% (Bench 73)



A l'inverse des actionnaires et du conseil d'administration qui se frottent les mains et continuent de plébisciter les décisions du « seigneur des tours » prévoyant même de l'augmenter grassement, les salariés sanctionnent notre directeur général, qui continue d'imposer des modifications, suppressions et réorganisations à la hache !

Optimisme quant à son avenir au sein du Groupe : 32% (Bench 73)

Des fondamentaux managériaux solides

L'ensemble des indicateurs relatifs au management (collaboration, disponibilité, feedback, collaboration, leadership) au sein des entités est très globalement positif >70%



Ne nous y trompons pas, ceux qui sont ici « plébiscités » sont les managers de proximité.

Ceux qui ne savent plus quoi faire pour arrondir les angles saillants des décisions de la direction générale ou régionale et tenter d'apporter un semblant de bien-être au travail à leurs équipes.

Dès qu'il s'agit d'évaluer le management du groupe Société Générale la note chute à 42%... CQFD !

Bien être au travail et Stress en dégradation :

- **55%** des salariés s'estiment en mal-être au travail contre seulement 29% pour le bench
- **66%** des salariés se déclarent être à un niveau de stress supérieur au Bench (7/10 pour SGGE en 5,9 pour le bench) . 27% des salariés s'estiment à un niveau compris entre 9 et 10/10
- **64%** des salariés estiment que **Société** Générale ne prend pas en compte leur santé mentale

Développement Pro et Perspective de carrière

- Seulement 51% des salariés se sentent reconnus et valorisés pour leur travail
- Vous êtes 68% à ne pas voir vos perspectives d'évolution au sein du groupe SG
- 41% d'entre vous ne se voient plus ou ne savent pas s'ils travailleront encore pour le groupe à horizon 2 ans…

Malheureusement nous ne sommes pas surpris par l'ensemble de ces résultats catastrophiques que nous constatons quotidiennement sur le terrain et que nous décrions en CSE depuis 2 ans maintenant.

Malgré cela, il faudra continuer d'avancer à marche forcée vers une transformation qui « s'inscrit dans un temps long » et dont les bénéfices « ne seront visibles que de manière progressive ».

Bonne nouvelle Monsieur PUJOL

La suppression de 4 DCR cette année vous retirera 4 épines du pied !

Ces résultats sont au périmètre SGGE, vous élus disposent de létude à la maille DCR ou entité, n'hésitez-pas à leur demander !



Monsieur Krupa, Monsieur Pujol, dans une mer de plus en plus houleuse le navire prend l'eau. Faites que vos moussaillons soient encore suffisamment nombreux, motivés et en bonne santé pour écoper avant un naufrage historique !