Cfdt:

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
CENTRAUX PARISIENS



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2023 : UN 2è TOUR POUR DÉSIGNER VOS ÉLUS CFDT AU CSEE DES CENTRAUX PARISIENS

Le 1er tour a permis de fixer la représentativité des organisations syndicales dans les Centraux Parisiens. **Vous avez soutenu la CFDT à plus de 15 %, en progression par rapport à 2019 !**

Au 2è tour vous allez désigner vos élus qui siègeront pour 4 ans au CSEE des Services Centraux Parisiens.

Du 12 au 20 JUIN 2023 :
Votez CFDT et avec vous obtenons le maximum d'élus !

LES ÉLUS CFDT SONT :

VOS RELAIS PRIVILÉGIÉS

DES ACTEURS MAJEURS DE L'ENTREPRISE



Souvent méconnu et sous-estimé, le rôle de vos élus est **essentiel à la vie en Entreprise,** et ce pour **mieux vous défendre**.

Il ne concerne **pas uniquement la gestion de la billetterie et des séjours.**

VOS ÉLUS CFDT SONT AUSSI...

Garants de la **défense de vos intérêts** en face de la Direction :

Nous vous accompagnons et défendons lors des **plans de suppression d'emplois** (GBIS, IBFS, Vision2025...)

Acteurs du **dialogue social** et **porte-paroles de confiance** :

Nous travaillons pour **améliorer les accords** sur le télétravail, sur les NAO, la Qualité de Vie au Travail...

Acteurs majeurs dans **toutes les instances et commissions** :

Nous avons été les **porte-voix de vos réclamations collectives et individuelles**

Soutiens et accompagnants pour vos demandes :

Augmentations de salaires, rattrapage Femmes/Hommes, aide à la **mobilité**, **changement** de statut ou de classe, **harcèlements**...

Vos défenseurs face à la direction...

Quand la SG veut vous **licencier**, quand on vous accuse pour **vous pousser vers la sortie**

Des partenaires à votre écoute

Via nos **sondages** sur le télétravail, sur vos conditions de travail... via nos échanges personnalisés

LA CFDT EST LA SEULE A VOUS PROPOSER UN PROGRAMME COMPLET POUR CES 4 PROCHAINES ANNÉES



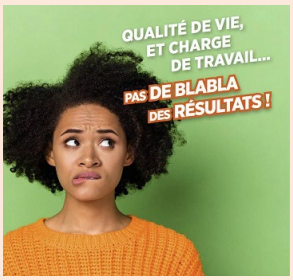
Parce ce que tous les salariés des Centraux doivent pouvoir bénéficier des **5 000 000 € de subvention que la SG alloue chaque année aux activités sociales et culturelles** du CSE, nous vous proposerons :

- **Une offre plus large, plus éclectique et mieux subventionnée** pour répondre à vos envies de sorties et de sport ;
- **Une offre durable** encourageant les voyages responsables et équitables et accessibles en trajet court en train ;
- Tous vos billets directement **accessibles sur application mobile et automatiquement subventionnés ;**
- **Une plateforme de partage responsable** pour proposer ou emprunter aux collègues votre petit électro-ménager ou matériel de sport.



Parce qu'avoir des perspectives de carrière est un levier essentiel pour s'investir et conserver de la motivation dans l'entreprise, nous agirons :

- **Pour plus de justice et de transparence** dans l'attribution des augmentations et parts variables et dans la revalorisation des salaires ;
- Pour une politique de formation ambitieuse pour **capter et garder les compétences en interne ;**
- Pour investir dans **l'attractivité des emplois pour les jeunes** en maîtrisant la fuite des sachants par la revalorisation par étude du marché et des clauses telles que le « dédit formation » ;
- **Pour conserver les seniors, en valorisant leur expérience et en facilitant sa transmission** vers les plus jeunes par des dispositifs souples d'aménagement de fin de carrière.



Parce que **votre bien-être au travail doit être au cœur des priorités** de l'entreprise, nous continuerons de militer pour :

- **Améliorer le processus d'évaluation actuel (PDP)** tant sur le fond que sur la forme pour en **faire un espace d'expression tripartite** (salarié, manager et RH) favorisant les échanges sur la qualité de vie au travail, la performance, la rémunération et les souhaits de mobilité ;
- Permettre à chaque BU/SU d'**initier et faire vivre son plan d'action local** en matière de conditions de travail, tenant compte de ses propres spécificités ;
- **Garantir l'objectivité et la transparence** des remontées terrain à l'aide d'enquêtes internes et externes ciblées.



Parce que notre entreprise a un rôle fondamental à jouer pour **la protection de notre environnement et pour l'épanouissement de chacun,** nous continuerons à nous battre pour :

- **Créer une commission environnement** et demander des rapports RSE plus transparents ;
- **Réorienter les investissements** vers des projets soutenables et respectueux de l'environnement ;
- **Exiger l'égalité femmes / hommes** avec un réel rattrapage des salaires de nos collègues discriminées ;
- **Donner une place à chacun, en combattant toutes les discriminations** basées sur les origines ou les différences (âge, handicap, orientation sexuelle, identité de genre, différences physiques, diversité cognitive...).

Retrouvez le détail de nos propositions sur **cfdt-sg.fr/les-tracts**

VOTER CFDT C'EST AUSSI :

- Donner du poids au 1er syndicat de France pour **négocier avec le gouvernement**
- Agir sur le terrain pour **défendre vos droits...** comme pour le mouvement contre la réforme des retraites
- Défendre une vision de la **société durable et équitable** (pacte du pouvoir de vivre)

Cfdt:
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE CENTRAUX PARISIENS

DU 12 AU 20 JUIN, VOTEZ POUR LES LISTES CFDT
✓ TITULAIRES ET ✓ SUPPLÉANTS