L'Essentiel du CSEC

COMMISSION

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET QUESTIONS SOCIALES

08 ET 09 JUIN 2022

SOMMAIRE

- **Bilan social par SECAFI**
- **Information sur le rapport égalité entre les Femmes et les Hommes en 2021**
- **Documents de fin de contrat**



ANALYSE SOCIALE 2021 DE L'EXPERT SECAFI

Présentation et anlyse du bilan social par expert SECAFI

LE CONSTAT DE L'EXPERT EN ACCORD AVEC LA CFDT

L'expert confirme :

- Une baisse globale des effectifs inscrite dans le temps et une année 2021 marquée par une diminution sensible des CDI.
- Une augmentation importante des CDD/Surcharge de travail pour les salariés qui doivent les former tout en essayant de réaliser leurs objectifs individuels et leur propre montée en compétence.
- Un taux de turnover contrasté selon le niveau de classification et la tranche d'âge, et qui est plus élevé chez les jeunes profils.
- L'absentéisme maladie atteint un point haut 2021, ce qui constitue un point d'attention dans un contexte de forte réorganisation.

Suite à ce constat, la Direction nous répond que le sujet global du marché de l'emploi est compliqué et que le recrutement est difficile en cette période. Elle ajoute que c'est une généralité et que Société Générale n'est pas la seule concernée.

En ce qui concerne l'absentéisme maladie, la Direction se cache derrière le secret médical et ne peut donc pas effectuer une analyse concrète de la situation.

La CFDT a également évoqué les problématiques de charge de travail et les sanctions envers les salariés qui ne peuvent effectuer leurs

e-learning dans les temps, obligeant les salariés à les faire sur leur temps personnel ou sur la pause méridienne ce qui n'est pas acceptable… la Direction prend le point...

Dans la même lignée, le compagnonnage évoqué par l'Expert, nous pose la même question sur la charge de travail et la revue des objectifs des compagnons. La Direction nous entend mais passera-t-elle à l'action concrètement ?

Conclusion : la Direction attend et prend le point sans nous donner une réelle solution.

ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Présentation du rapport égalité entre les femmes et les hommes par la Direction

CE N'EST PAS ENCORE ÇA … ET CE N'EST PAS GAGNÉ!

La Direction se félicite de la baisse de l'écart de rémunérations entre les femmes et les hommes . Nous leur avons fait remarqué que sur le terrain la réalité est toute autre...

L'accord Egalité Professionnelle arrive à son échéance fin 2022. Les négociations débuteront en septembre. A la CFDT, il nous tient à cœur d'en améliorer les dispositions afin notamment de faire disparaitre les discriminations dans l'entreprise.

De plus, avec une progression nulle du score de l'index Leyre stagnant à 86 points depuis 3 ans, Société Générale est maintenant l'employeur le plus mauvais du secteur Bancaire sur les sujets de l'égalité Femmes Hommes.

DU NOUVEAU DANS LE COFFRE FORT MY PEOPLE DOC

Présentation du projet de mise à disposition des documents de fin de contrat dans le coffre fort électronique

Pour information, la mise en place sera effective au 3ème trimestre 2022. la direction nous a confirmé que si le salarié n'avait pas de coffre-fort le mode opératoire de l'envoi en recommandé reste actif.