

## SOMMAIRE

1. Mise à jour dispositif renforcé des Risques Psychosociaux chez SGRF.
2. Indicateurs QVCT, une victoire CFDT !
3. Filière SUCCESSIONS, bis repetita



### 1 - Mise à jour dispositif renforcé des Risques Psychosociaux chez SGRF.

**Des belles paroles, mais toujours aussi peu de concret pour nos collègues.**

2 fois par an la direction revient vers les commissaires SSCT pour présenter les mises à jour et les réalisations de leurs travaux afin de lutter et prévenir les Risques Psychosociaux (RPS) et promouvoir la Qualité de Vie et les Conditions de Travail (QVCT).

Force est de constater qu'après les échanges nourris par vos élus CFDT et la direction, cette dernière met énormément de « boîtes à outils », de « sharepoints », de « webcast », de replays, et d'e-learning...

Ces outils sont sous-utilisés à ce jour, aussi bien sur le volet RPS, que sur le volet QVCT... les managers manqueraient-ils de temps pour s'en emparer ? la CFDT répond OUI

Pour le moment, le chantier « temps collaborateurs » aurait permis de gagner ... 5 minutes par jour et par salarié !!! Quand la direction comprendra-t-elle enfin que pour réduire la charge de travail, il faudra cesser de réduire le personnel et mettre des outils informatiques performants et fiables ?

La CFDT s'interroge encore...

La direction tente de convaincre vos élus qu'en lançant quelques opérations « brioches », quelques conférences santé, newsletters, ou concours de décoration de bureaux, cela va améliorer les conditions de travail.

Même si pour la CFDT cela peut améliorer la cohésion et s'apparenter à un léger moment de répit... la direction ne s'occupe toujours pas de la masse et de la charge de travail, et chacun retourne rapidement traiter ses nombreuses tâches. Certains collègues estiment souvent ne pas avoir le temps nécessaire pour participer à ces actions tant ils savent ce qui les attend lorsqu'ils ouvriront leur laptop...

La CFDT dénonce encore et toujours les beaux discours de la direction et souhaite rapidement voir des actes concrets à destination de l'ensemble du personnel SGRF et des Centraux.

En ces temps de restrictions budgétaires à tous les étages, la direction mettra-t-elle enfin les moyens pour réellement promouvoir la QVCT et réellement faire la prévention de base des RPS ?

La direction ne peut répondre ...

La CFDT renouvelle son vœu de voir dans chaque région un référent expert dont la seule fonction serait de promouvoir la QVCT et la prévention des RPS.

**Vous avez tous accès à la plateforme QVCT, Recherche ATLAS/QUANTUM => mot-clé : GO QVCT**

**Vous y trouverez une mine d'informations et qui doit continuer de s'enrichir.**

**Mais aurez-vous seulement le temps de la découvrir et de vous en servir ??? ...**

## 2 - Indicateurs QVCT, une victoire CFDT !

**à force de taper sur un clou, il finit par rentrer !**

Avec les interventions répétées depuis plus d'un an des élus CFDT, la direction accepte enfin que les postes vacants publiés dans les indicateurs QVCT trimestriels, soient publiés avec une granularité plus fine : DCR par DCR, filière par filière sur les CDS, SG Direct et CRC clairement identifiés...

Cela permettra aux élus de pouvoir identifier un peu plus précisément là où sont les chaises vides et de demander des plans d'actions efficaces en Région comme le prévoit l'accord QVCT en vigueur

## 3 - Filière SUCCESSIONS, bis repetita

**Mêmes causes, mêmes effets, mais délocalisés...**

Les élus CFDT sont de nouveau intervenus concernant les RPS inhérents aux métiers de la Filière SUCCESSIONS. La direction s'imaginait que fermer les SUCC à Stade de France et transférer les dossiers en avance de phase sur les 3 autres sites réglerait cette problématique... à l'époque la CFDT avait alerté la direction sur l'incohérence de leur réflexion.

Les élus CFDT avaient lourdement insisté sur le fait que fermer SUCC Stade de France ne réglerait en rien la problématique de fond inhérente au métier et ne ferait que disperser les RPS sur les autres sites. Le constat aujourd'hui, nous donne malheureusement raison.

Nous avons **une fois de plus** alerté lors de cette commission la direction sur la charge de travail des équipes SUCC, le flicage en règle de la téléphonie avec SG TALK, et des discours anxiogènes et contre-productifs des responsables de la Filière.

A quand un « vis-ma-vie » de ces responsables afin qu'ils comprennent la complexité et les exigences du métier ?