



Nouveau périmètre, projet rejeté, congés ... : L'essentiel de la réunion CSE du 17 juillet 2026

Un dernier CSEE avant les congés d'été, qui est également le **premier de notre nouveau périmètre** régional, avec l'arrivée de collègues issus de la **SG Tarneaud** que nous avons le plaisir de représenter et défendre avec les élus de l'ancien périmètre.

Votre équipe de représentants **CFDT** s'est ainsi **agrandie**, et est **présente sur tout le nouveau territoire** pour vous accompagner au plus près et défendre vos intérêts face à la Direction.

Nous vous souhaitons une très bonne lecture, et de **très bonnes vacances estivales** pour ceux qui en prennent, et courage à ceux qui restent !

Nouveau projet d'AMS Villeneuve/Fumel : **fluidification de gestion ou gestion en extinction ?**



Une **intersyndicale** réunissant la **CFDT**, la CGT et le SNB s'est constituée pour s'opposer à ce projet. Ensemble, les organisations syndicales ont refusé de cautionner une organisation faisant peser des risques sur les salariés comme sur les clients.

Le projet prévoyait la suppression d'un poste à Villeneuve sur Lot, une ouverture 2 jours par semaine à Fumel, un partage des portefeuilles ne permettant pas une gestion efficace et un temps de trajet entre deux sites bien trop important. Une telle organisation ne pouvait garantir ni la qualité du service rendu à la clientèle, ni des conditions de travail respectueuses des salariés.

Grâce à cette mobilisation unitaire, **la Direction a été contrainte de revoir son projet.**

Vos Elus **CFDT** ont ouvert de nombreuses pistes (incitation financière afin de pourvoir les postes, AMS à 7, conservation de 4 personnes à Villeneuve, ouverture le samedi à Fumel ...) permettant d'améliorer les conditions de travail et de rentabilité des 2 agences.

Suppression de poste récente sur Biscarosse puis renforcement nécessaire en **déshabillant Arcachon**

Il y a moins de deux ans, la Direction supprimait un poste à Biscarosse. Elle doit désormais le recréer, preuve qu'elle a elle-même organisé la situation de tension qu'elle prétend aujourd'hui « corriger ».

Et pour y parvenir, elle choisit de déshabiller Arcachon : suppression d'un poste ici, création d'un poste là-bas, sans justification factuelle, en créant un nouveau déséquilibre et en fragilisant l'activité, l'accueil et la conquête.

La **CFDT** déplore cette stratégie de court terme qui prive une agence de moyens au lieu de l'accompagner dans sa relance.
Nous dénonçons également le manque de marge de manœuvre budgétaire de la Direction, alors que la régionalisation devait offrir plus de souplesse.



Limitation du télétravail : les solutions sont-elles là ?



La Direction s'était engagée à ce que les personnes rencontrant des difficultés du fait de la réduction du nombre de jours de télétravail soient reçues par leur manager avant l'été afin d'évoquer leur problématique (enfant, transport, stationnement...) et trouver une **solution souple et bienveillante**.

*Si cela n'a pas été le cas pour vous, vos élus **CFDT** restent à l'écoute et feront en sorte que votre problématique soit entendue.*

Campagne PPI : une **“anticipation” toujours pas à la hauteur !**

Si la campagne est un succès commercial, vos Elus **CFDT** ont fait remonter qu'une fois encore la hausse d'activité liée à cette campagne n'avait pas été bien anticipée :

- délai d'entrée en relation en nette hausse
- cellule PEI débordée dès les premiers 15 jours

Et tout cela dans une période de début de congés avec des effectifs agence réduits ...



Le prochain CSE aura lieu le 10 septembre, mais vos élus CFDT restent mobilisés pendant cette période estivale. N'hésitez pas à nous contacter en cas de besoin au 07 57 81 91 55