SOMMAIRE

1 Consultation sur les aides gouvernementales liées à l'alternance et aux jeunes embauchés.

2 Catalogue Formation Groupe 2023 : nouveautés

3 Questions diverses



CONSULTATION SUR LES AIDES GOUVERNEMENTALES

La consultation sur les aides perçues au titre de la mission « Plan de relance » est une obligation légale

AIDES POUR L ALTERNANCE ET LES JEUNES EMBAUCHES

Ce dispositif s'applique aux contrats conclus entre le 01/07/2020 et le 31/12/2022.

Montant : 8000€ par contrat maximum sous réserve de respecter un taux de CFIP de 5% (Contrat Favorisant l'Insertion Professionnelle).

Il concerne les alternants en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage et les jeunes embauchés de moins de 26 ans en CDI ou CCD de plus de 3 mois.

Le montant des aides perçues permet de soutenir les engagements de Société Générale en matière de recrutements des jeunes en alternance ou jeunes diplômés.

CATALOGUE FORMATION 2023 : NOUVEAUTES

Pour rester en lien avec les OGF 2023 (développement de l'expérience et de la satisfaction client, efficacité opérationnelle, être une banque Responsable) des nouveautés et des refontes sont présentées

ZOOM RSE ET OFFRES MANAGERIALES

Sensibilisation RSE au travers de la fresque du climat avec un objectif de 30% de l'effectif formé à fin 2024.

Refonte du parcours manager de proximité concernant uniquement les nouvelles prises de poste. A noter qu'une sensibilisation aux RPS est intégrée à ce parcours : 7.5 jours sur 6 mois.

Refonte du parcours manager de manager intégrant du coaching individuel et du co-développement : 5 jours sur 5 mois.

ZOOM SUR LES PLATEFORMES

Gofluent : Accès gratuit et illimité sans validation managériale pour tous les collaborateurs du Groupe via le code 119352 . Offre de 12 langues et des classes de conversations pour certaines d'entre elles.

Coursera : 1500 licences disponibles pour environ 6000 salariés des centraux

Coorpacademy : Développement du format Podcast.

Académie digitale : Permet de se former aux outils internes (teams, sharepoint, yammer,word, excel…).

QUESTIONS DIVERSES

PLAN DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

La Direction nous informe de la spécificité des plans de développement des compétences 2023 qui seront présentés dans les CSEE locaux en février 2023 pour NVBQ.

La présentation sera différente, des indicateurs ne seront pas spécialement significatifs car ils proviendront des 2 entités CDN et BDDF.

La présentation sera plus qualitative que quantitative.

ZOOM COMPAGNONS

3063 volontaires déclarés. 28% des équipes BDDF. Suivant les typologies de marché, il manque au niveau national 116 volontaires sur le marché Pro. 700 DA se sont portés volontaires.

Il reste 350 demandes à statuer pour finaliser le process. Pour le moment, 9.8% des candidatures sont déclinées.

ZOOM ANIMATEURS DE FORMATION AU POSTE DE TRAVAIL

L'embarquement des animateurs a eu lieu en octobre et se poursuivra en décembre. La charge de travail sera à hauteur d'un quart temps ou d'un mi-temps. La formation poste de travail se fera en fonction des typologies de métiers (ex un DA formera un DA).