



COMPTE-RENDU DE LA COMMISSION CSCCT TRANSVERSALE du 3 octobre 2023

présents CFDT : Stéphane CAUDIEUX (Représentant Syndical)

1) Projet déménagement DFIN et GBSU (regroupement d'équipes aujourd'hui réparties sur DEF/VDF vers DEF)

Sont concernés par le déménagement de VDF vers La Défense :

3 services chez DFIN (MAR – expertises finances pour la BU MARK, DOM - opérations mutualisées finances), et 1 service chez GBSU (FRM – sert la plate-forme Risques et finances pour MARK, RISQ et DFIN)

Les équipes existant sur la DEF feront l'objet de regroupement également (DFIN/COO, DFIN/RFS et DFIN/DIR).

Aspect DFIN

Le mouvement concerne le déménagement de 2 équipes actuellement aux DUNES (50 chez DFIN/MAR et 77 DFIN/DOM) pour les rassembler avec leurs autres collègues basés sur la Défense.

* 127 salariés actuellement sur Dunes 5 - 5 et 142 sur la Défense

* chgt lieu : Dunes => Basalte

* Passage en DECLIC acté en 2021

Tx d'occupation actuel 0,75 personnes par poste, c'est un peu au-dessus du minimum requis de 0,70.

Pour les aménagements spécifiques : ils seront repositionnés à l'identiques (3 dunes, 4 def)

Des réunions d'équipes ont eu lieu pour informer sur le projet, propositions d'échanges faites auprès des salariés concernés.

Temps de transport

Étude faite pour 43 salariés de DFIN/MAR et 77 de DFIN/DOM répartis à 50% entre Ouest et Est.

MAR : Il y aura des diminutions de temps de trajet, mais aussi des augmentations de 5 min à 32 min (6 personnes dépasseront donc l'heure de transport).

DOM : 5 personnes dépasseront l'heure de transport, dont une qui passe de 1h20 à 2h env.

La direction espère qu'au printemps 2024, le prolongement du E sur l'ouest diminuera le temps de transports de ceux basés à l'est."

DFIN/MAR : aucune remontée négative, aucune plainte à ce jour. Cependant, les managers doivent aller voir de manière individuelle leurs salariés, les cas en potentielle difficulté seront à anticiper. Il n'y a plus de contraintes horaires ou de jour dans ce service sur les productions comptables (par exemple, il n'y a plus de demandes de venir le samedi pour les arrêtés comptables).

Il y aura toujours 2 j TT et 1 jour flexible par mois. Il n'est pas prévu de rajouter 1 j de TT (règle finance).

DFIN/DOM : processus de partage de communication identique. 1 Collectif puis clarifications en AllStaff. Puis demandes aux salariés de pouvoir échanger avec leur HRBP si besoin.

Ces directions de DFIN pourront proposer 1 j aux Dunes, mais s'inquiète d'un éventuel isolement.

=> Des actions concrètes seront lancées si des salariés sont en difficulté, comme un accompagnement sur des mobilités classiques par exemple.

Aspect GBSU

Tx de télétravail 90% à 3 jours, les autres sont à 2 jours ou 2,5 jours (volonté des salariés) : si ces salariés souhaitent passer à 3 j, il n'y aura pas de refus.

A date, aucun retour négatif, il y a même des salariés contents de revenir ou d'aller sur la Défense.

Tx d'occup cible de 0,55 salariés par poste (norme GBSU sur la défense) Tx réel actuel 0,35.

Transport

50% des salariés concernés travaillant sur l'ouest n'ont pas de souci

25% sont neutres

25% sont sur l'est et peuvent aller voir leur HRBP et managers si difficultés

Une gestion des cas difficiles sera donc faite sur mesure.

Pour tous les salariés concernés par un changement impactant fortement leur mode de vie :

=> Y aura-t-il une aide financière pour chgt de domicile ?

149 personnes passant de l'est à l'ouest, l'instance demande une aide financière.

Seul le responsable de GBSU va faire remonter le point, mais sans engagement.

DFIN ne fera aucune démarche a priori en ce sens.

Les commissaires rappellent que lors de l'emménagement sur les Dunes, un dédommagement avait été fait. Il y a moins de personnes concernées cette fois-ci, envisager ces primes de déménagements ne serait pas trop coûteux donc !

Les déménagements sont prévus 2ème quinzaine de Novembre, l'instance regrette ce timing, cela laisse très peu de temps aux salariés impactés de se retourner : les directions ont promis de laisser plus de temps à ceux qui en auraient besoin avant de déménager.

L'instance a demandé également à ce que les managers et les HRBP aillent sonder rapidement les salariés impactés.

Les espaces cibles seront standard « DECLIC » avec espace de co-workings équipés d'écran, espaces dynamiques...etc...

2) QUESTIONS DIVERSES

Punaises de lit : demande de l'instance d'avoir un pt de crise régulier à **l'ensemble** des élus CSSCT (Est et Ouest), comme au moment du COVID.

Demande d'avoir une communication groupe qui puisse concerner aussi les détachés SG dans les filiales (ex. Transactis dans l'immeuble Jullia des Dunes qui n'a pas reçu la comm de vendredi matin mais une comm « Transactis » moins claire)