



**BANQUES ET
ASSURANCES
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE**

INFOS PLENIERE

décembre 2017

COMITE CENTRAL SG SEANCE PLENIERE du 7 décembre 2017

- 1. EXPOSE DE LA DIRECTION**
 - 1.1 Situation du secteur bancaire et de la Société Générale
 - 1.2 Présentation des résultats du T3 2017 et 9 premiers mois 2017
- 2. EXAMEN DU RAPPORT DE LA COMMISSION ECONOMIQUE**
 - 2.1 Consultation sur le projet d'évolution de l'organisation de BDDF/HUM/FOR
 - 2.2 Consultation sur le programme de regroupement de DEC en 2018
- 3. EXAMEN DU RAPPORT DE LA COMMISSION EGALITE PROFESSIONNELLE ET QUESTIONS SOCIALES**
- 4. EXAMEN DU RAPPORT DE LA COMMISSION FORMATION**
 - 4.1 Consultation sur les objectifs Société Générale en matière d'apprentissage pour 2018
- 5. EXAMEN DU RAPPORT DE LA COMMISSION HYGIENE ET SECURITE**
- 6. PRESENTATION DU CALENDRIER SOCIAL POUR L'ANNEE 2018**
- 7. EXAMEN DU RAPPORT DE LA COMMISSION VACANCES ENFANTS**
- 8. EXAMEN DU RAPPORT DE LA COMMISSION VACANCES FAMILLES**
- 9. QUESTIONS DIVERSES**

Délégation Nationale CFDT
Société Générale
Espace 21/2 - 32, Place Ronde
La Défense 7
Téléphone : 01 42 14 41 18
Télécopie : 01 42 14 93 77
delegation-nationale@cfdt-sg.fr

**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS**



www.cfdt-sg.fr

Déclaration de la CFDT

Le plan stratégique 2020 Société Générale, annoncé le 28 novembre 2017, lors du jour des investisseurs a pour conséquence la suppression de 900 postes supplémentaires dans le réseau et la fermeture de 300 agences d'ici à 2020.

La banque a également pour ambition une hausse de son bénéfice net, à 6,5 euros par action en 2020 contre 4,3 euros en 2016, soit une augmentation de 51%.

La CFDT désapprouve cette stratégie qui, ne fait toujours pas preuve de son efficacité. En revanche, elle fait preuve de son caractère injuste et impératif vis-à-vis des dizaines de milliers de salariés Société Générale.

Au titre de la pertinence et de l'efficacité des stratégies proposées par la Direction, rappelons que le réseau Société Générale a perdu 500.000 clients entre 2012 et 2016, passant de 8.600.000 à 8.100.000 en 5 ans.

La CFDT souligne non seulement les faiblesses de la stratégie panurgique et hasardeuse de l'entreprise mais également le triste paysage social que l'entreprise laisse derrière elle.

- Stress chez 1 salarié sur 2,
- Stress élevé chez 1 salarié sur 4
- Sujets de la charge de travail, de la pression temporelle, des injonctions contradictoires, de l'organisation du travail non traités par l'entreprise sauf d'un point de vue comptable
- augmentations collectives et pérennes au point mort depuis 5 ans
- Démotivation en voie de généralisation dans l'ensemble du corps social de l'entreprise
- Seuil des 1.000 démissions par an franchi en 2016
- Déception et amertume des salariés suite à l'annulation du PMAS

La CFDT rappelle que la Société Générale a perçu 38 millions de Crédit impôt Compétitivité Emploi en 2017 et en 2016.

Pour quels résultats en termes d'emploi ? 284 emplois ont été créés entre 2015 et 2016 et 84 entre 2014 et 2015 pour Société Générale Personne Morale soit un coût par emploi, dans le cas le moins défavorable, de 133.800€.

La CFDT répète l'in vraisemblance de la démarche Responsabilité Sociale et Environnementale engagée par l'entreprise tant elle est en décalage avec la réalité et relève au mieux de la schizophrénie au pire du cynisme.

La CFDT s'oppose à une logique de prédation globalisée dans laquelle la Société Générale a la faiblesse de continuer à s'engager. La Société Générale est aujourd'hui dirigée par les marchés financiers et pour les marchés financiers.

Jamais les mots de Christian CHAVAGNEUX et Thierry PHILIPPONNAT écrits en mars 2014 dans le livre la capture ne résonnent si justement : « Désormais la question n'est plus de savoir si une décision économique ou budgétaire sert bien la production durable de richesse, l'emploi et le bien-être social mais si les marchés vont bien réagir. »

La CFDT défend l'emploi, les conditions de travail et le pouvoir d'achat.

La CFDT défend un modèle de société à l'opposé de celui qui est proposé par la Société Générale.

La CFDT défend l'égalité et le partage, la solidarité et la fraternité, la liberté et la responsabilité.

Ces valeurs sont compatibles avec la création de richesses à la condition expresse d'en repenser la répartition.

2.1 Consultation sur le projet d'évolution de l'organisation de BDDF/HUM/FOR

Motivation CFDT

Face aux enjeux de la restructuration BDDF, le service formation nécessite une réorganisation de grande ampleur et de qualité.

Les moyens déployés seront-ils à la hauteur de la transformation annoncée ?

La CFDT s'interroge sur les points suivants :

Les ressources humaines, informatiques et digitales seront-ils suffisantes ?

Est-ce le rôle des managers de proximité de diffuser les formations à leurs équipes, sans en avoir réellement le temps et les compétences ?

La création de seulement deux postes au regard de l'enjeu vital qu'est la formation est très en-dessous des attentes.

La CFDT demande à la direction un dimensionnement du service HUM/FOR à la hauteur des ambitions SG.

La CFDT vote contre ce projet.

CFDT	CFTC	CGT	FO	SNB	SUD
CONTRE	CONTRE	CONTRE	CONTRE	CONTRE	CONTRE

2.2 Consultation sur le programme de regroupement de DEC en 2018

Motivation CFDT

La direction ferme des agences, fusionne des DEC, supprime des postes... sans tenir compte de la configuration géographique et des spécificités de la clientèle.

Ce qu'elle a décidé doit se faire et les salariés doivent comme le prédit si bien le livre d'Alvin Toffler « s'adapter ou périr » !

Le plan de transformation BDDF prend des allures de « fuite en avant ». Il s'intensifie et s'accélère sans en mesurer les conséquences pour les salariés et pour les clients.

Nous sommes bien loin des engagements pris par Société Générale sur sa responsabilité sociale vis-à-vis de ses salariés et en matière de qualité de vie au travail.

Nos dirigeants ont le devoir de rendre compte de leurs actes et d'en assumer les conséquences.

Quand feront-ils enfin face à leurs obligations, et feront preuve à l'égard des salariés d'une réelle bienveillance, terme tant utilisé et dévoyé au quotidien dans l'entreprise.

La CFDT rappelle que la direction est responsable de la santé physique et mentale de ses salariés.

La CFDT vote contre.

CFDT	CFTC	CGT	FO	SNB	SUD
CONTRE	CONTRE	CONTRE	CONTRE	CONTRE	CONTRE

4.1 Consultation sur les objectifs Société Générale en matière d'apprentissage pour 2018

Motivation CFDT

Les objectifs Société Générale en matière d'apprentissage respectent le seuil réglementaire imposé par la loi.

Sa politique, dite volontariste de recrutement en alternance, ne vise pas prioritairement l'embauche mais favorise plutôt l'employabilité des jeunes.

Au vu des transformations du réseau, les alternants qui devraient être un vivier comme le prétend SG ne sont au final qu'une variable d'ajustement.

Pour ces raisons, la CFDT émet un avis défavorable.

CFDT	CFTC	CGT	FO	SNB	SUD
CONTRE	ABSTENTION	CONTRE	CONTRE	ABSTENTION	CONTRE

Fin de la plénière à **15h15**.

La **plénière constitutive** du Comité Social et Economique Central est prévue le **mardi 9 janvier 2018**.