BANQUES ET ASSURANCES
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

INFOS SOCIALES

Vous êtes bien à la Société Générale !

Et en plus, vous êtes bien payés !

Le journal les Echos vient de publier les augmentations de salaires et les primes dans les banques françaises pour 2016 et 2017.

La Société Générale est bonne dernière avec le LCL.

Nous sommes à zéro depuis 2 ans. Zéro augmentation de salaires. Zéro primes.

Jolie performance pour une banque qui réalise 4 milliards de bénéfices en 2016.

Jolie performance pour une banque qui inscrit la Responsabilité Sociale et Environnementale sur tous les murs.

Jolie performance pour une banque qui affiche une évolution des valeurs au sein de l'entreprise au travers du leadership model.

Sur le papier, la proposition est ambitieuse. Le leadership model redonne sens et souffle à notre métier de banquier. Oui la nouvelle Société Générale est là, inspirée, généreuse, collective, responsable. Ne sentez vous pas cet air vif et pur qui entre dans la pièce ? Ne voyez-vous pas le soleil se lever au loin sur l'horizon ? C'est une ère nouvelle qui est annoncée depuis 2015, portée par 4 valeurs (accrochez-vous à votre bureau même si vous êtes en flex office !) :

Esprit d'équipe, innovation, responsabilité, engagement.

Esprit d'équipe quand le capitaine gagne 100 fois plus que ses joueurs ?

Innovation quand le modèle de gouvernance reste vertical et sans partage ?

Responsabilité quand la Société Générale fait passer le profit immédiat et la répartition inégale des richesses avant toute autre considération ?

Reste l'engagement … Oui la Société Générale est engagée. Au service de quel modèle ? Nous sommes sûrs que vous avez une petite idée …

5 Bonnes raisons d'adhérer à la CFDT

Pour ne plus être seul sur son lieu de travail

Pour être informé sur ses droits

Pour être conseillé sur le plan juridique et professionnel

Pour être soutenu par la CFDT et soutenir la CFDT

Parce que l'orange vous va si bien

Mai 2017

Délégation Nationale CFDT
Société Générale
Espace 21/2 - 32, Place Ronde
La Défense 7
Téléphone : 01 42 14 41 18
Télécopie : 01 42 14 93 77
delegation-nationale@cfdt-sg.fr

REMUNERATION FINANCIERE : OUVERTURE DES NEGOCIATIONS

La négociation de renouvellement des accords qui régissent l'intéressement, la participation et le plan d'épargne entreprise a débuté le 28 avril 2017. Cette négociation triennale doit s'achever avant fin juin.

Cette première réunion a été l'occasion de faire un bilan de l'accord actuel et de ses effets. Pour la direction, l'accord a produit les effets souhaités et le niveau de distribution est bon.

Pour la CFDT, si les montants distribués sont meilleurs que ceux versés en 2012 et 2013, nous sommes encore très loin des montants perçus par nos collègues des autres grandes banques.

Pourtant depuis plusieurs années, Frédéric Oudéa ne cesse de répéter que la rémunération financière est pour lui le seul concept de redistribution de la performance collective. Dès lors toutes les augmentations et primes collectives ont été supprimées.

Pour cette négociation, la Direction doit entendre les partenaires sociaux et faire preuve sinon de générosité, tout au moins de souplesse, d'autant que nous n'oublions pas qu'elle a supprimé les augmentations de capital réservées aux salariés deux années sur trois.

La CFDT propose de modifier le mode de calcul afin de mieux équilibrer la partie rémunération financière et la partie fixe, en augmentant les montants versés au titre de la RSE et du dividende.

Concernant le plan d'épargne entreprise, la CFDT souhaite principalement une harmonisation de l'abondement vers le haut.

Adhérez c'est bien,

Adhérez en ligne, c'est pratique !

Cfdt-sg.fr

Bulletin d'adhésion

J'adhère à la CFDT

PRENOM : NOM :

Entité (DEC, CRCM, PSC, Services Centraux) :

Contact mail (adresse personnelle à privilégier) :

Date Signature

Bulletin à retourner à Délégation Nationale CFDT Société Générale Espace 21/2

Ou à remettre à un représentant CFDT