



Lundi 9 Novembre, la direction a officialisé son nouveau plan de suppression de 650 emplois dans les services centraux (parisiens et nantais). Après le plan GBIS/IBFS, celui de BDDF, après le projet de fusion SG/CDN, après la restructuration ITIM, les rumeurs de vente de Lyxor, cette nouvelle annonce illustre une fois de plus la fuite en avant de la stratégie SG dans la seule réduction des coûts.

**UN PLAN QUI SACRIFIERA ENCORE
ET TOUJOURS L'EMPLOI**

Il supprimera environ **650 postes** dans les entités suivantes :

86
MARK
(Activités de marchés)

122
SGSS
(Titres)

118
CPLE
(Conformité)

66
HRCO/COMM
(Ressources humaines/
Communication)

67
RISQ
(Risques)

188
GBSU
(Banque d'Investissement)



**UNE STRATÉGIE FLOUE,
QUI CACHE LE BESOIN DE RÉDUIRE ENCORE
LES FRAIS GÉNÉRAUX**

La direction justifie ce plan par :



des taux
d'intérêts qui
resteront
durablement
bas



une
concurrence
accrue



l'émergence de
nouveaux
entrants (en
particulier les
Fintechs)



la crise
sanitaire

Les mêmes maux produisent les mêmes effets : **délocalisations, digitalisations, produits hyper risqués...** et au final : c'est la **saignée du personnel**.

Pour nous, la direction, **toujours sans stratégie de développement**, se cantonne à une tactique de **fausses économies** malheureusement sans effet sur le cours de l'action.



**LA CFDT PROACTIVE
POUR LIMITER LA CASSE ET DÉFENDRE
LES INTÉRÊTS DES SALARIÉS**



Nous demanderons à la direction tous les détails du dossier, pour y voir plus clair sur les aspects **économiques, sociaux**, sur les **conditions et charge de travail**.



Nous réclamerons une **négociation** pour **garantir au mieux l'intérêt des salariés** concernés directement ou indirectement.



- Quelles sont vos attentes ?
- Comment vous situez-vous sur ce nouveau plan ?
- Concernés ou pas par ce nouveau plan, quelles sont vos inquiétudes ?

Il est toujours temps de vous rapprocher de nous.