

Cfdt:

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

Services centraux
parisiens
cfdt-sg.fr

Tout notre programme
et nos arguments sur
cfdt-sg.fr/centraux-parisiens



Thierry, délégué
syndical



Marc, délégué
syndical

CFDT SG

Services centraux
parisiens

cfdt.sg.centraux@gmail.com

La Défense

Espace 21/2

01 42 14 31 18

Val de Fontenay

Cristallia 00.024

01 42 14 05 37

ELECTIONS

PROFESSIONNELLES 2019

2^{ÈME} TOUR

La CFDT, 1^{er} syndicat en France

NUMÉRO 1 dans le privé, la Banque & l'Assurance, chez les cadres

#01 – « C'est reparti pour un tour ! »

Notre programme COMPLET et toutes les infos

#02 – « (Re)demandez le programme ! »

« ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2019 » sur :

#03 – « 3, 2, 1 ... Prêt ? Votez CFDT ! »

cfdt-sg.fr/centraux-parisiens

Le CSE : 1 vote = 3 élections = 3 raisons de VOTER CFDT !

Le compte à rebours de nos candidats au CSE au verso

« Election, mode d'emploi »

A l'issue du 1^{er} tour de l'élection, seules 3 organisations syndicales, dont la CFDT bien sûr, sont représentatives, peuvent négocier des accords et ont 5 délégués syndicaux. Les 105 représentants de proximité et les 15 commissaires Sécurité, Santé, Conditions de Travail ont été répartis entre les syndicats. Le quorum n'a toutefois pas été suffisant pour élire les 35 représentants du personnel au CSE (moins de 50 % de participation).

Il faut donc revoter et faire 2 choix (titulaires et suppléants) en se connectant au site (géré par un organisme indépendant) avec les codes reçus par courrier :

<https://vote.election-europe.com/Elections-SG>

ENCORE PLUS SIMPLE : Appelez le 01 71 11 13 33, vous recevrez vos codes et le lien pour voter directement dans votre messagerie en moins de 2 minutes !

VOTEZ et FAITES VOTER !

Pour la CFDT, merci de choisir la liste entière et ne pas décocher de noms (sinon votre vote ne sera pas compté comme une voix complète).

Un grand merci aux électeurs du 1^{er} tour, particulièrement à ceux qui nous ont fait confiance. En restant l'une des 3 seules organisations syndicales représentatives, la **CFDT des Centraux parisiens**, notre équipe, pourra continuer à négocier des accords d'entreprise. Nous disposons aussi d'une équipe syndicale conséquente pour servir l'ensemble des collègues.

MERCI !

Nous avons maintenant besoin de tous lors du 2^{ème} tour pour constituer une équipe d'élus au CSE suffisamment solide pour peser dans une éventuelle majorité et mettre en place notre programme. Il nous faut surtout assez d'élus pour assurer nos missions de façon cohérente et pouvoir épauler nos représentants de proximité, relayer leurs demandes en commission Questions Sociales, appuyer leurs études de dossiers en commission Sécurité et Conditions de Travail. **Voter CFDT au 2^{ème} tour est important !**

Pour un fonctionnement **cohérent** du nouveau CSE,
pour un dialogue social **constructif, utile et représentatif** de vos attentes,
pour des choix différents dans les activités sociales et culturelles,
pour des représentants de proximité confortés et efficaces :

Votez utile, constructif et positif : VOTEZ ET FAITES VOTER CFDT !

Eric, représentant syndical au CE et délégué syndical



Marie, déléguée
syndicale



Stéphane,
délégué syndical



Du mercredi 12 juin 10h au mercredi 19 juin 16h

Pour une banque innovante,
responsable économiquement et socialement,
reconnaisante de ses salariés,

Pour des délégués
constructifs et représentatifs,



VOTEZ CFDT !

3, 2, 1 ... Prêt ? VOTEZ CFDT !

3. POUR des représentants de proximité toujours à vos côtés

Une équipe de représentants de proximité CFDT élue au 1^{er} tour, formée, à l'écoute, pour répondre totalement à vos besoins, qui vous **CONSEILLE** et vous **ASSISTE** plutôt que de remonter des dossiers systématiquement, et qui, au 2^{ème} tour, a besoin d'élus CFDT pour un fonctionnement cohérent et efficace du CSE.

2. POUR des activités sociales et culturelles pour tous

Plus d'**AUTONOMIE** et une meilleure répartition **POUR TOUS** (célibataires, familles avec ou sans enfants, monoparentales ...). Au 2^{ème} tour, nous comptons sur vous pour conforter notre résultat de 1^{er} tour, et **METTRE EN PLACE NOTRE PROGRAMME** (chèques vacances, culture, cagnotte dématérialisée pour faire vos choix (chèques cadeaux, vacances, places de cinéma, ...), une gestion plus transparente et interactive ...).

1. POUR un dialogue social constructif et un CSE cohérent

Une banque plus juste, qui respecte ses accords, responsable sur tous les plans (**SOCIAL, ENVIRONNEMENTAL économique**), **RECONNAISSANTE DE SES SALARIÉS**. Au 2^{ème} tour, il faut élire des délégués représentatifs qui, seuls, pourront **VOUS REPRÉSENTER RÉELLEMENT**, participer aux négociations, **REMONTER VOS AVIS EFFICACEMENT** sur les dossiers, en cohérence des représentants de proximité et commissaires désignés suite au 1^{er} tour.

→ « UN SEUL CHOIX : L'ÉQUIPE CFDT ! » ←



Nos parcours opérationnels de managers ou de responsables d'équipes contribuent aussi à la **pertinence de nos conseils**.
Thierry, ITIM, Echanges interbancaires



J'ai coordonné un CHSCT pour éviter le licenciement injustifié d'un collègue. Il a pu reprendre normalement ses fonctions.
Marc, RESG, Badges



Les enveloppes budgétaires pour améliorer l'égalité professionnelle entre femmes et hommes ne sont pas suffisantes. Il faut aussi **plus de collègues femmes aux postes à responsabilité**.
Luc, BDDF, Gestion immobilière

Il faut changer de modèle de management. **Progresser en faisant progresser**, déléguer, confier plus d'autonomie et de responsabilité, c'est redonner du sens au travail donc de la motivation et du bien-être à condition de rester **bienveillant**.

Eric, ITIM, Moyens de paiements classiques



Pour être plus **efficaces**, nous suivons des formations et Résolvons en **équipe** les problèmes rencontrés par les collègues. Deborah, BDDF, GRC, produits

Nous prenons le temps de faire le point avec **bienveillance** pour vous **conseiller** et vous **assister**. Nous ne remontons pas directement un dossier aux RH, nous procédons par étapes et vous proposons les solutions les plus efficaces, que vous validez. Pascal, DFIN, Référentiel Groupe



En 2018, les stress de l'ABE et le paiement d'une amende de 1,5 Me montrent l'urgence de réorienter une partie des dividendes vers le renfort des fonds propres, les **investissements**, une meilleure **équité salariale**, et **respecter les règles**. Thierry, ITIM, Moyens de paiements SEPA

Une politique salariale responsable doit intégrer une part de **réussite collective** dans nos rémunérations. De plus, « discrétionnaire » ne veut pas dire que l'attribution des parts variables se fait sans critère et dans l'opacité. Marie, CPLE, Conformité Groupe

Il faut promouvoir le financement des **secteurs innovants de l'économie verte**, abandonner progressivement celui des énergies fossiles, et améliorer notre **environnement de travail** (tri sélectif, mobilier, qualité de l'air ...). Alain, ITEC, Réglementaire et conformité



Les **promotions** doivent être adaptées pour mieux correspondre aux parcours et compétences de chacun, que ce soit par le « latéralat », Passerel'E, le cursus cadre, ou pour d'autres niveaux. Jean, ITIM, Secrétariat général

Que ce soit pour les **augmentations de salaire** ou lors des **évaluations**, l'absence de règles ou leur non-respect est source d'injustice. **Se faire conseiller avant les entretiens individuels** est devenu une nécessité. Dorian, GTPS, Logistique et habilitations



Pour permettre à chacun de **faire ses choix** (chèques cadeaux, vacances, culture, places de spectacles, ...), nous avons prévu une **cagnotte dématérialisée**. Pour mettre en place notre programme, réaliste, nous sommes aussi appuyé sur mon réseau dans l'assurance.

Stéphane, ITIM, Risque de crédit



La carrière des plus de 45/50 ans est à repenser, en particulier les promotions et la reconnaissance dans le contexte de parcours « plus horizontaux et agiles ».

Michel, RESG, Service aux agences

Chez SGCF, j'ai mis en place les **chèques vacances**. Les offres d'un grand CSE comme celui des Centraux parisiens doivent être **personnalisées**. Stéphane, SEGL, Juridique international



En complément de la GPEC, les comités de carrière doivent permettre d'anticiper les **mobilités** individuelles. Le recours aux missions doit être encadré pour en limiter le nombre et la durée. Saïd, ITIM, Gestion de la relation clientèle



Les **parcours professionnels** doivent être améliorés en facilitant les passerelles entre métiers. Bien sûr, un gros effort est à produire concernant la position des femmes dans l'entreprise et pour faire **respecter les accords**. Valérie, GTPS, Monétique carte affaire



→ « Au 2^{ème} tour, votez utile, constructif et positif : VOTEZ ET FAITES VOTER CFDT ! » ←