

Cfdt:

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

Services centraux
parisiens
cfdt-sg.fr

ELECTIONS

PROFESSIONNELLES 2019

2^{ÈME} TOUR

La CFDT, 1^{er} syndicat en France

NUMÉRO 1 dans le privé, la Banque & l'Assurance, chez les cadres

#01 – « C'est reparti pour un tour ! »

Notre programme COMPLET et toutes les infos

#02 – « (Re)demandez le programme ! »

« ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2019 » sur :

#03 – « 3, 2, 1 ... Prêt ? Votez CFDT ! »

cfdt-sg.fr/centraux-parisiens

Le CSE : 1 vote = 3 élections = 3 raisons de VOTER CFDT !

« (Re)demandez le programme ! »

En avril, vous nous avez choisis comme l'une des 3 seules organisations représentatives des Centraux parisiens (pour être « représentatif », il faut récolter plus de 10 % des suffrages). Vous nous permettez de continuer à vous aider efficacement, et vous nous mettez en position de participer à la majorité qui gèrera le CSE. A nouveau merci de votre confiance, qui s'appuie évidemment sur la notoriété de la **CFDT, 1^{ère} organisation syndicale en France**, et sur notre travail à la Société Générale et dans les Services centraux parisiens. **Encore MERCI !**

De tous les programmes présentés à vos suffrages en avril, vous avez pu constater que celui de la **CFDT** est le plus complet et le plus précis sur les 3 missions principales du CSE. **Nous avons besoin maintenant de vous tous pour nous conforter** voire améliorer notre position, afin d'**assurer un fonctionnement cohérent au CSE et mettre en place notre programme** :

« **1.** Un dialogue social **constructif** »

« **2.** Des activités sociales et culturelles **pour tous** »

« **3.** Des représentants de proximité **toujours à vos côtés** »

Nous attirons votre attention sur l'organisation du CSE. Les précédentes instances représentant le personnel pouvaient fonctionner indépendamment (DP, CHSCT, CE). Ce n'est plus le cas avec le CSE. Des commissaires et des représentants de proximité (RP) doivent être nommés parmi les élus au CSE. Ces derniers ont en charge de remonter à la direction les demandes et dossiers des RP de leurs organisations syndicales(OS) en commissions SSCT, Questions sociales et lors des réunions du CSE. Tout est intégré, lié, et organisé par équipes syndicales.

L'élection se déroule en 2 tours dans les Centraux parisiens au lieu d'un seul dans la plupart des CSE. Le nombre de RP et de commissaires par OS est déterminé au 1^{er} tour, alors que les élus au CSE sont choisis au 2^{ème} tour. **Nous voyons donc un vrai risque de dysfonctionnement du CSE en cas d'éparpillement des voix.** De plus, les instances étant très liées, les organisations non représentatives pourront encore vous conseiller (en partie seulement selon les sujets), mais ont perdu leur capacité à vous représenter et à vous défendre efficacement.

Pour le coup, « voter utile » prend tout son sens ! Au 2^{ème} tour,

→ « VOTEZ et FAITES VOTER CFDT ! » ←



Du mercredi 12 juin 10h au mercredi 19 juin 16h

Pour une banque **innovante,**
responsable économiquement et socialement,
reconnaisante de ses salariés,

Pour des délégués
constructifs et **représentatifs,**



CFDT SG
Services centraux
parisiens

cfdt.sg.centraux@gmail.com

La Défense
Espace 21/2
01 42 14 31 18

Val de Fontenay
Cristallia 00.024
01 42 14 05 37

VOTEZ CFDT !

Le programme complet sur www.cfdt-sg/centraux-parisiens ou cfdt-sg ; « Les actualités » ; « En direct des sections » ; « Centraux parisiens »

LE DIALOGUE SOCIAL

QUOI ?
PLUS D'ÉCOUTE ?



1. Un dialogue social constructif et un CSE cohérent

Une banque **plus juste**, qui respecte ses accords, responsable sur tous les plans (**social, environnemental, économique**), **RECONNAISSANTE DE SES SALARIÉS**. Le 1^{er} tour nous permet de disposer d'un réseau de représentants de proximité et de commissaires pour mener nos missions. Pour cela, au 2^{ème} tour, il faut élire des délégués représentatifs au CSE qui, seuls, pourront **VOUS REPRÉSENTER RÉELLEMENT**, ont la connaissance car pouvant participer aux négociations, et ont la capacité de **REMONTER VOS AVIS EFFICACEMENT**.

2. Des activités culturelles pour tous

Plus d'**AUTONOMIE** et une meilleure répartition **POUR TOUS** (familles avec ou sans enfants, monoparentales, célibataires). Au 2^{ème} tour, nous comptons sur vous pour conforter notre résultat d'avril, et participer ainsi à la gestion du CSE, et **METTRE EN PLACE NOTRE PROGRAMME** (**chèques vacances, culture, cagnotte dématérialisée pour faire vos choix** (chèques cadeaux, vacances, places de ciné, ...)). Notre programme est réaliste. Une gestion transparente et interactive tout au long de la mandature permettra d'adapter le CSE au plus près de vos besoins et envies.

ELLE EST BONNE
MA CHOUQUETTE !

ELLE EST BELLE
MA SALADE !



3. Des représentants à vos côtés et confortés

Une équipe de représentants de proximité **CFDT** constituée au 1^{er} tour, formée, à l'écoute, pour répondre totalement à vos besoins, qui **CONSEILLE, ASSISTE, DÉFEND, RÉTABLIT UN MANAGEMENT BIENVEILLANT**, plutôt que de remonter des dossiers systématiquement, et qui, pour le 2^{ème} tour, a besoin d'élus CFDT au CSE pour un fonctionnement cohérent de celui-ci. Pour mieux vous aider, **notre délégation nationale nous appuie** et gère les dossiers en relation de la RH en central.



La majorité qui gèrera le CSE s'organisera autour des 3 syndicats représentatifs, qui pourront mettre en place leurs programmes. Leurs représentants de proximité et commissaires seront évidemment les plus entendus, donc les plus efficaces. Un éparpillement des voix au 2^{ème} tour présente un risque de dysfonctionnement du CSE et serait préjudiciable à l'ensemble du dialogue social.

➔ « **Au 2^{ème} tour, votez utile, constructif et positif : VOTEZ CFDT !** » ←

Pendant la campagne, la boutique reste ouverte ... et c'est important.

➔ **GBIS & IBFS** : **Les courriers individuels arrivent cette semaine**. Depuis avril, vous êtes déjà nombreux à nous avoir contactés. C'est important. En plus de nos coordonnées habituelles, vous pouvez nous joindre via notre délégation nationale au 01 42 14 41 18 – delegation-nationale@cfdt-sg.fr

➔ **RESG/BSC** : Nous tenons à votre disposition **le dossier présenté en CE de mai**. N'hésitez pas à nous faire part de vos avis et suggestions, afin de **les remonter aux directions concernées**.

➔ **Harcèlement – Mal être au travail** : Nous sommes amenés à intervenir de plus en plus souvent pour **ramener raison et respect dans les équipes**. N'attendez pas d'être au plus mal pour nous contacter. Quitter la SG n'est pas non plus la meilleure solution. Le travail est en profonde mutation, il connaît de graves dérives. En 2016, près de 30% des salariés français déclaraient avoir été victimes d'au moins un comportement hostile sur leur lieu de travail. **Nos parcours de managers et de délégués du personnel nous permettent de vous aider à retrouver des perspectives et surtout à retrouver le moral.**