

Cfdt:

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

**Services centraux
parisiens**

cfdt-sg.fr

ELECTIONS **PROFESSIONNELLES 2019**

La CFDT **1^{er} syndicat en France**

**NUMERO 1 dans le privé, la Banque &
l'Assurance, chez les cadres**



Du mercredi 12 juin 10h au mercredi 19 juin 16h

**Pour une banque innovante,
responsable économiquement et socialement,
reconnaissante de ses salariés,**

Choisissez des délégués constructifs et représentatifs,

VOTEZ CFDT !

CFDT SG

**Services centraux
parisiens**

La Défense :
Espace 21/2
(32, place Ronde)
01 42 14 31 18

Val de Fontenay :
Cristallia 00.024
(Périval)
01 42 14 05 37

cfdt.sg.centraux@gmail.com

Nous remercions l'ensemble des électeurs du 1^{er} tour. La CFDT demeure l'une des 3 seules organisations représentatives de votre CSE. La nouvelle équipe CFDT pourra ainsi continuer à négocier les accords de votre établissement et peser sur les orientations et la gestion du futur CSE. Cette équipe CFDT mérite votre confiance. Diverse, elle est à l'image des collègues de l'ensemble des Centraux parisiens. Travailleuse, elle vous représentera réellement. Forte de notre soutien et de l'appui de toute la CFDT, 1^{ère} organisation syndicale en France, notre équipe vous conseillera, vous assistera et vous défendra efficacement. Pour soutenir l'ensemble de vos représentants, votez, et de préférence ... votez et faites voter CFDT !



Monique, déléguée syndicale nationale



Khalid, délégué syndical national adjoint

1. Un dialogue social constructif

En 2019, les Délégations du Personnel, les CHSCT et le Comité d'Etablissement sont remplacés par le Comité Social et Economique (CSE) qui a les mêmes missions avec 3 à 4 fois moins de délégués. Il est donc primordial d'**élire des représentants efficaces et réalistes**.

Pour une banque responsable économiquement et socialement, reconnaisante de ses salariés

En 2018, les stress de l'ABE et le paiement d'une amende de 1,5 M€ montrent l'urgence de réorienter une partie des dividendes vers le renfort des fonds propres, les investissements, une meilleure équité salariale, tout en respectant les règles.

Thierry, ITIM, Moyens de paiements SEPA

Une politique salariale responsable doit intégrer une part de réussite collective dans nos rémunérations. De plus, « discrétionnaire » ne veut pas dire que l'attribution des parts variables se fait sans critère et dans l'opacité.

Marie, CPLE, Conformité Groupe

Il faut promouvoir le financement des secteurs innovants de l'économie verte, abandonner progressivement celui des énergies fossiles, et améliorer notre environnement de travail (tri sélectif, mobilier, qualité de l'air ...).

Alain, ITEC, Réglementaire et conformité

Des délégués CFDT qui vous représenteront réellement

Les employeurs ont pour obligation d'**informer ou de consulter les représentants du personnel** au CSE. Les **propositions** que nous formulons et les **avis** que nous rendons s'appuient sur :

- la force et la richesse de **la CFDT** : nous échangeons et débattons entre professionnels de la banque, experts, universitaires, associatifs, économistes et intellectuels ;
- **nos expériences opérationnelles** : nous partageons notre temps professionnel entre nos postes de travail et nos mandats ;
- les **points de vue de l'ensemble des collègues** : avant tout, nous vous représentons et sommes à votre écoute quotidiennement.

Nous **négociions et œuvrons** en particulier **pour une banque qui** :

- progresse vers plus d'**équité** : assure l'**égalité femmes/hommes**, respecte les « **séniors** », rattrape les **salaires** des embauchés en temps de crise ou les injustices individuelles ... ;
- rétablit un management **participatif** : restaure l'**autonomie** et la **responsabilité** de nos postes (budgets, délais, recrutement ...) et l'**esprit d'équipe** (déléguer, faire progresser ...) ;
- **reconnait** la contribution de tous aux résultats et établit une **politique salariale** aux critères plus **transparents** et plus **justes** ;
- restructure autrement : **anticipe** pour **reconvertir**, négocie sincèrement des mesures d'**accompagnements**, développe la **formation** et améliore les **mobilités** ;
- assume ses **responsabilités sociales et environnementales** : respecte les accords d'entreprise et les réglementations, lutte contre le harcèlement et les discriminations ;
- participe à la préservation de l'**environnement** : **amplifie** les opportunités offertes par le secteur du développement durable et **harmonise** ses équipements vers le haut ... ;
- assure sa pérennité : **renforce** ses fonds propres, **investit, innove, se développe**, redevient un **rouage réel de l'économie**, se fait respecter du monde de la finance à court terme.



La carrière des plus de 45/50 ans est à repenser, en particulier les promotions et la reconnaissance dans le contexte de parcours « plus horizontaux et agiles ».

Michel, RESG, Service aux agences



Les promotions doivent être adaptées pour mieux correspondre aux parcours et compétences de chacun, que ce soit par le « latéralat », Passerel'E, le cursus cadre, ou pour d'autres niveaux.

Jean, ITIM, Secrétariat général

2. Des activités sociales et culturelles pour tous

La **CFDT** est cogestionnaire du CSE Central du groupe SG. En votant aussi pour la **CFDT** au CSE des Centraux parisiens, cela nous permettra de proposer une **offre plus cohérente et complémentaire** qui répondra mieux **aux souhaits de chacun**.

Plus d'autonomie et une meilleure répartition pour tous

Nous entendons les souhaits de rééquilibrer les prestations du CSE. En votant pour nous, c'est opter, entre autres, pour :

- une **cagnotte dématérialisée et des codes de remise** dans les grandes enseignes (et leurs sites internet), dès que possible cette **tirelire généralisée** permettra à **chacun de choisir ses prestations (chèques culture, vacances, cadeaux, places de cinéma ...)** ;
- la mise en place de **chèques vacances** et de **chèques culture** ;
- la **participation aux frais de locations** ou de **colonies de vacances** ;
- **des subventions aux accompagnants** qui permettent aux célibataires, familles monoparentales, ..., de mieux profiter des voyages ou des parcs d'attractions ;
- le remboursement selon un plafond annuel de tout ou partie du **prix des places de concert ou de spectacle** librement choisies ou revenir à une **sélection de spectacles variés** pour bénéficier de bien **meilleures réductions** que sur Meyclub ;
- rétablir les **subventions pour le sport**, tous les clubs et associations n'acceptant pas encore les chèques sports et faire le **bilan des offres de places de cinéma** ;
- faire bénéficier de **droits équivalents aux célibataires, à toutes les familles**, qu'elles soient sans enfants ou quel que soit l'âge des enfants.

Pour une gestion responsable, participative et transparente

Une optimisation des dépenses et subventions assureront un **meilleur financement**. Nous accorder votre confiance, c'est également nous renforcer pour mettre en place :

- une **consultation** de l'ensemble des collègues en début de mandat ;
- des **referendums avant de modifier ou supprimer** des prestations importantes ;
- un **suivi des offres** (utilisation, qualité, retour des collègues, etc.) ;
- des **bilans** effectués et diffusés largement tout au long de la mandature ;
- des **décisions collégiales**, un « bureau » de 3 ou 4 « élus » ne doit pas décider pour tous ;
- des **concours ou loteries** destinés à l'ensemble des collègues pour faire gagner les avantages et billets que procurent souvent les fournisseurs aux acheteurs du CE.

Nous prenons le temps de faire le point avec bienveillance pour vous conseiller et vous assister. Nous ne remontons pas directement un dossier aux RH, nous procédons par étapes et vous proposons les solutions les plus efficaces, que vous validerez.

Pascal, DFIN, Référentiel Groupe



En complément de la GPEC, les comités de carrière doivent permettre d'anticiper les mobilités individuelles. Le recours aux missions doit être encadré pour en limiter le nombre et la durée.
Said, ITIM, Gestion de la relation clientèle



Notre programme est **réaliste** et se base sur de nombreux CE gérés par la **CFDT à la SG** mais aussi dans d'autres banques, l'assurance et même chez les télécoms.

Il permet à chacun de faire ses choix.

La solution pour le mettre en place ? Une évolution de la majorité au CSE et une gestion plus transparente et surtout plus interactive.

Pour permettre à chacun de faire ses choix, nous avons prévu une cagnotte dématérialisée. Pour mettre en place notre programme, réaliste, nous nous sommes aussi appuyé sur mon réseau dans l'assurance.

Stéphane, ITIM, Risque de crédit



Chez SGCF, j'ai mis en place les chèques vacances. Les offres d'un grand CSE comme celui des Centraux parisiens doivent être personnalisées.

Stéphane, SEGL, Juridique international



Les parcours professionnels doivent être améliorés en facilitant les passerelles entre métiers. Bien sûr, un gros effort est à produire concernant le positionnement des femmes dans l'entreprise et pour faire respecter les accords.

Valérie, GTPS, Monétique carte affaire



3. Des représentants de proximité toujours à vos côtés

Dans un contexte d'individualisation des parcours RH aux règles changeantes et peu claires, seuls des représentants formés, intègres, à l'écoute de chacun et représentatifs de tous, peuvent **conseiller efficacement et défendre réellement**.



Eric, représentant syndical au CE et délégué syndical

Un grand merci aux électeurs du 1^{er} tour, particulièrement à ceux qui nous ont fait confiance. En restant l'une des 3 seules organisations syndicales représentatives, la CFDT des Centraux parisiens, notre équipe, pourra continuer à négocier des accords d'entreprise. Nous disposons aussi d'une équipe syndicale conséquente pour servir l'ensemble des collègues. MERCI !

Nous avons maintenant besoin de tous lors du 2^{ème} tour pour constituer une équipe d'élus au CSE suffisamment solide pour peser dans une éventuelle majorité et mettre en place notre programme. Il nous faut aussi assurer nos missions de façon cohérente en épaulant nos représentants de proximité, relayer leurs demandes en commission Questions Sociales, appuyer leurs études de dossiers en commission Sécurité et Conditions de Travail.

Pour un fonctionnement cohérent du nouveau CSE, pour un dialogue social constructif, utile et représentatif de vos attentes, pour des choix différents dans les activités sociales et culturelles, pour des représentants de proximité confortés et efficaces,

votez réellement utile : VOTEZ ET FAITES VOTER CFDT !



Marie, déléguée syndicale



Thierry, délégué syndical



Stéphane, délégué syndical

Il faut changer de modèle de management. Progresser en faisant progresser, déléguer, confier plus d'autonomie et de responsabilité, c'est redonner du sens au travail donc de la motivation et du bien-être à condition de rester bienveillant.
Eric, ITIM, Moyens de paiements classiques



Pour être plus efficaces, nous suivons des formations et résolvons en équipe les problèmes rencontrés par les collègues.

Deborah, BDDF, GRC, produits



Les enveloppes budgétaires pour améliorer l'égalité professionnelle entre femmes et hommes ne sont pas suffisantes. Il faut aussi plus de collègues femmes aux postes à responsabilité.

Luc, BDDF, Gestion immobilière



Que ce soit pour les augmentations de salaire ou les PDP, l'absence de règles ou leur non-respect est source d'injustice. Se faire conseiller avant les entretiens individuels est devenu une nécessité.

Dorian, GTPS, Logistique et habilitations



Une équipe expérimentée, renouvelée, formée, à l'écoute, pour proposer les solutions les plus efficaces

Au-delà des questions simples, **nous vous conseillons et vous assistons** pour reformuler vos PDP, obtenir une augmentation, argumenter une demande de promotion ou une mobilité, rétablir une injustice. **Nous vous soutenons et vous défendons** contre le harcèlement sous toutes ces formes, mais aussi lors de procédures de licenciements ...

Nos principes démocratiques et participatifs, nos parcours opérationnels, l'exercice de nos précédents mandats, nous permettent d'obtenir **les meilleurs résultats**. Nous nous appuyons sur nos centres de formations, nos réseaux syndicaux et professionnels. Nous avons recours quand il le faut à la médecine du travail, aux Prud'hommes et à l'inspection du travail. De l'assistance discrète à l'intervention au plus haut niveau de la hiérarchie et de la RH, soutenus par notre délégation nationale, nous sommes **écoutés et respectés**.

Et c'est toujours **ensemble** que nous bâtissons les plans d'actions que **vous validez**. Nous prenons le temps de vous expliquer les tenants et aboutissants, les avantages et les contraintes. A chaque étape **vous conservez le choix et la décision d'agir** et de nous faire intervenir. Nous n'oublions pas que **notre rôle est de vous aider et de vous assister au quotidien**, pas de gérer de simples dossiers ni de faire du bruit !



Nos parcours opérationnels de managers ou de responsables d'équipes contribuent aussi à la pertinence de nos conseils.

Thierry, ITIM, Echanges interbancaires



J'ai coordonné un CHSCT pour éviter le licenciement injustifié d'un collègue. Il a pu reprendre normalement ses fonctions.
Marc, RESG, Badges