

Cfdt:

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
Services centraux
parisiens
cfdt-sg.fr

ELECTIONS

PROFESSIONNELLES 2019

La CFDT, 1^{er} syndicat en France

NUMERO 1 dans le privé, la Banque & l'Assurance, chez les cadres

#01 – « Quand on n'est pas contents ... on reste aussi ! »

Toutes les publications

#02 – « Le CSE : 1 seul vote = 3 raisons de voter CFDT ! »

« ELECTIONS

#03 – « Demandez le programme ! »

PROFESSIONNELLES 2019 »,

#04 – « 3, 2, 1 ... C'est parti ! Votez CFDT ! »

& le programme COMPLET sur :

cfdt-sg.fr/centraux-parisiens

3, 2, 1 ... C'est parti ! VOTEZ CFDT !

Le compte à rebours pour nos candidats au verso

« Election, mode d'emploi »

Du jeudi 11 avril à 10h au jeudi 18 avril à 16h, c'est l'élection du Comité social et économique des Services centraux parisiens.

Nous votons directement pour les délégués du personnel au CSE, et indirectement pour les représentants de proximité. Ces derniers ne figurent pas nécessairement sur les listes électorales du CSE car ils seront nommés par les organisations syndicales en fonction de leurs résultats électoraux. C'est le cas à la CFDT.

Nous avons donc 2 choix à faire (titulaires et suppléants) en nous connectant au site (géré par un organisme indépendant) avec les codes reçus par courrier :

<https://vote.election-europe.com/Elections-SG>

Voter est important. Pour orienter les choix des différentes organisations syndicales. Pour peser dans le dialogue social, que ce soit lors de projets concernant un service ou lors de négociations portant sur toute la banque.

Avec une participation en hausse d'une élection sur l'autre, les délégués et représentants du personnel gagnent en crédibilité, ce que le droit du travail a octroyé en légitimité. Ils sont plus efficaces face à la direction.

Plus, la participation sera élevée, mieux nous serons écoutés.

VOTONS ET FAISONS VOTER !

Vous avez oublié vos codes ? Pas de problème, pour les obtenir et dans la minute, il suffit d'appeler le 01 71 11 13 33.

Pour la CFDT, merci de cliquer sur « Liste entière ».

ABSTENTION, PIÈGE À ... !



Le CSE : **35 délégués** (un seul suppléant peut siéger) élus pour **4 ans** et **105 représentants** de proximité au lieu de **400+ mandats de 3 ans** précédemment ...

C'est le moment de **faire le bon choix !**



Du jeudi 11 avril 10h au jeudi 18 avril 16h

Pour une banque **innovante**,
responsable économiquement et socialement,
reconnaisante de ses salariés,
Pour des délégués
constructifs et **représentatifs**,



CFDT SG
Services centraux
parisiens

cfdt.sg.centraux@gmail.com

La Défense
Espace 21/2
01 42 14 31 18

Val de Fontenay
Cristallia 00.024
01 42 14 05 37

VOTEZ CFDT !

3, 2, 1 ... C'est parti ! VOTEZ CFDT !

« 3. POUR des représentants de proximité toujours à vos côtés »



Nos expériences bancaires et syndicales nous rendent les plus réalistes et efficaces. L'absence de règles, leur non-respect ou leur méconnaissance sont source d'injustices lors des évaluations ou pour obtenir une augmentation.

Eric, ITIM, Moyens de paiements classiques

Pour être plus efficaces, nous suivons des formations et, si besoin, nous travaillons en équipe pour conseiller les collègues ou résoudre leurs problèmes.

Deborah, BDDF, GRC, produits



Nos parcours opérationnels de managers ou de responsables d'équipes contribuent aussi à la pertinence de nos conseils.

Thierry, ITIM, Echanges interbancaires



J'ai coordonné un CHSCT pour éviter le licenciement injustifié d'un collègue. Il a pu reprendre normalement ses fonctions.

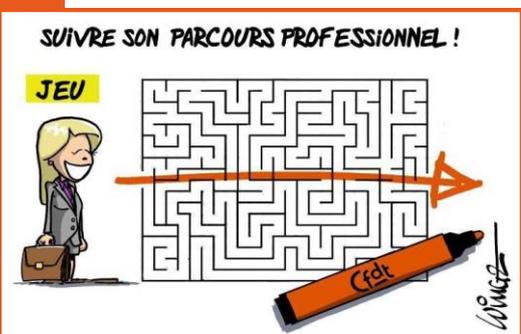
Marc, RESG, Badges



Les promotions doivent être adaptées pour mieux correspondre aux parcours et compétences de chacun, que ce soit par le « latéralat », Passerel'E, le cursus cadre, ou pour d'autres niveaux.

Jean, ITIM, Secrétariat général

« 2. POUR des activités sociales et culturelles pour tous »



Pour permettre à chacun de faire ses choix, nous avons prévu une cagnotte dématérialisée. Pour mettre en place notre programme, réaliste, nous nous sommes aussi appuyé sur mon réseau dans l'assurance.

Stéphane, ITIM, Risque de crédit

Chez SGCF, j'ai mis en place les chèques vacances. Les offres d'un grand CSE comme celui des Centraux parisiens doivent être personnalisées. Nous avons aussi travaillé sur une meilleure répartition entre toutes les familles, avec ou sans enfants, monoparentales, célibataires ...

Stéphane, SEGL, Juridique international



Les parcours doivent être améliorés pour faciliter les passerelles entre métiers. Bien sûr, un gros effort est à produire concernant le positionnement des femmes dans l'entreprise et pour faire respecter les accords.

Valérie, GTPS, Monétique carte affaire

« 1. POUR un dialogue social constructif »

En complément de la GPEC, les comités de carrière doivent permettre d'anticiper les mobilités individuelles. Le recours aux missions doit être encadré pour en limiter le nombre et la durée.

Said, ITIM, Gestion de la relation clientèle



Une politique salariale responsable, c'est prévoir une part de réussite collective dans nos rémunérations en guise de reconnaissance. Par ailleurs, « discrétionnaire » ne veut pas dire que l'attribution des parts variables se fait sans critères et dans l'opacité.

Marie, CPLE, Conformité Groupe

Il faut promouvoir le financement des secteurs innovants de l'économie verte, abandonner progressivement celui des énergies fossiles, et améliorer notre environnement de travail (tri sélectif, mobilier, qualité de l'air ...).

Alain, ITEC, Réglementaire et conformité



En 2018, les stress tests de l'ABE et le paiement d'une amende de 1,5 M€ montrent combien il est urgent de réorienter une partie des dividendes vers le renfort des fonds propres, les investissements, une meilleure équité salariale, tout en respectant les règles.

Thierry, ITIM, Moyens de paiements SEPA



La carrière des plus de 45/50 ans est à repenser, en particulier les promotions et la reconnaissance dans le contexte de parcours « plus horizontaux et agiles ».

Michel, RESG, Services aux agences

« C'est parti ! VOTEZ CFDT ! »

➔ Le CSE : 1 seul vote = 3 élections = 3 raisons de VOTER CFDT ! ➔

CFDT : 1^{er} syndicat en France, NUMERO 1 dans le privé, la Banque & l'Assurance, chez les cadres