

Cfdt:

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
Services centraux
parisiens
cfdt-sg.fr

ELECTIONS

PROFESSIONNELLES 2019

La CFDT, 1^{er} syndicat en France

NUMÉRO 1 dans le privé, la Banque & l'Assurance, chez les cadres

#01 – « Quand on n'est pas contents ... on reste aussi ! »

#02 – « Le CSE : 1 seul vote = 3 raisons de voter CFDT ! »

#03 – « Demandez le programme ! »

#04 – « 3, 2, 1 ... Partez ! Votez CFDT ! »

Toutes les publications
« **ELECTIONS**
PROFESSIONNELLES 2019 »
à retrouver sur :

cfdt-sg.fr/centraux-parisiens

Le CSE : 1 seul vote = 3 élections = 3 raisons de VOTER CFDT !

LE DIALOGUE SOCIAL

QUOI ?
PLUS D'ÉCOUTE ?

... ET POURQUOI PAS
DES INFORMATIONS
TRANSPARENTES
ET SINCÈRES !



LA DIRECTION PEUT MIEUX FAIRE !

« 1. Un dialogue social constructif »

Pour étudier tous les dossiers (social, réorganisations de services, banque, ...), nous avons optimisé nos outils pour mieux vous consulter et rendre nos propositions et nos avis.

Nous travaillons à plus d'**équité**, pour une banque responsable sur les plans **sociétaux et environnementaux** – au quotidien et en général -, qui retrouve sa place en assurant sa pérennité, qui se développe en se conformant aux accords et réglementations.



En 2018, les stress de l'ABE et le paiement d'une amende de 1,5 M€ montrent combien il est urgent de réorienter une partie des dividendes vers le renfort des fonds propres, les investissements, une meilleure équité salariale, tout en respectant les règles.

Thierry, ITIM, Moyens de paiements SEPA

« 2. Des activités sociales et culturelles pour tous »

Notre programme électoral prévoit une **cagnotte dématérialisée** qui répond à vos souhaits de **choisir vous-même** vos prestations : chèques vacances, cadeaux, culture, places de cinéma, de spectacles, etc.

Vous y trouverez également une gestion toujours plus interactive et transparente.



Chez SGCF, j'ai mis en place les chèques vacances. Les offres d'un grand CSE comme celui des Centraux parisiens doivent être personnalisées.

Stéphane, SEGL, Juridique international

ELLE EST BONNE
MA CHOUQUETTE !

ELLE EST BELLE
MA SALADE !



JE PRÉFÈRE
QU'ON PRENNE
UN BOUQUET !

Le CSE : **35 délégués** (un seul suppléant peut siéger) élus **pour 4 ans** et **105 représentants** de proximité au lieu de **400+ mandats de 3 ans précédemment** ... C'est le moment de **bien s'informer** et de **faire le bon choix ! Contactez-nous !**



S'ABSTENIR
nuit gravement
à la santé de
VOTRE MÉTIER

Du jeudi 11 avril 10h au jeudi 18 avril 16h

Pour une banque **innovante**,
responsable économiquement et socialement,
reconnaisante de ses salariés,

Pour des délégués
constructifs et **représentatifs**,



CFDT SG
Services centraux
parisiens

cfdt.sg.centraux@gmail.com

La Défense
Espace 21/2
01 42 14 31 18

Val de Fontenay
Cristallia 00.024
01 42 14 05 37

VOTEZ CFDT !



« 3. Des représentants de proximité toujours à vos côtés »

Quel que soit votre niveau ou votre problème, nous avons des réponses bien plus **efficaces** que la remontée directe de dossiers à la RH. Pour cela, **nous prenons le temps** de faire le point et de vous **conseiller**. Nous choisissons **ensemble** la meilleure solution et procédons par étapes.



Nos expériences bancaires et syndicales nous rendent les plus réalistes et efficaces. L'absence de règles, leur non-respect ou leur méconnaissance sont source d'injustices lors des évaluations ou pour obtenir une augmentation.
Eric, ITIM, Moyens de paiements classiques



Les promotions doivent être adaptées pour mieux correspondre aux parcours et compétences de chacun, que ce soit par le « latéralat », Passerel'E, le cursus cadre, ou pour d'autres niveaux.
Jean, ITIM, Secrétaire général



Les parcours doivent être améliorés pour faciliter les passerelles entre métiers. Bien sûr, un gros effort est à produire concernant le positionnement des femmes dans l'entreprise et pour faire respecter les accords.
Valérie, GTPS, Monétique carte affaire



« Il faut appeler un chat, un chat ! »

Le retour de la rubrique « Désintox » pour éteindre les polémiques



L'élection de notre CSE (31 cadres et 4 TMB)* est centralisée et à la proportionnelle. Avec 7 listes dont 4 représentatives, aucun syndicat n'aura la majorité, celui en tête devrait compter au mieux sur 12 cadres et 1 TMB d'élus (30 à 40 % des voix). Une autre équipe de 6 à 9 cadres et 1 TMB (20 à 30 % des voix) les complétera pour gérer le CSE. Paraître nombreux ne nous semble donc pas très utile. **A la CFDT**, les adhérents choisissent eux-mêmes de figurer sur une liste électorale, **nous préférons une équipe élue, utile, réaliste, paritaire, motivée assumant réellement ses mandats**. Concernant la parité F/H, la jurisprudence est claire, ce qui compte ce sont les élu.e.s. Tout le monde sait bien que chaque syndicat œuvre au mieux pour l'égalité professionnelle ! Enfin, 4 syndicats auront 1 seul collègue TMB d'élus et aucun plus de 15 cadres. En négociations, **la CFDT a proposé la liste unique (TMB et cadres ensembles)**, ou à défaut une meilleure répartition (7 TMB, 28 cadres). Refus ou silence gêné des autres syndicats. Pourquoi ? Mystère. En tout cas, nous le regrettons.

[* pour chaque liste de titulaires et de suppléants]

La boutique reste ouverte pendant la campagne électorale !

→ Accord emploi et conséquences du plan d'économie

Vous nous interrogez toujours sur **l'accord sur l'emploi** (mesures pour les « séniors », les jeunes, projets de reconversion), mais aussi sur le plan d'économie. En complément de l'accord, la **CFDT SG** vous a rédigé des fiches pratiques, consultables sur **cdft-sg**. Le périmètre et l'ampleur des suppressions d'emplois seront présentés en CE d'avril. D'ici là, nous restons disponibles pour répondre à vos interrogations.

→ En direct du Comité d'établissement- Séance du 28 mars

L'ordre du jour de ce CE de fin de mandat était bien plus important que d'habitude : entre autres, dossiers de réorganisation, Brexit, et nouvelle procédure contre le **harcèlement**. Concernant cette dernière, qui a le mérite de poser une procédure, il manque toujours des mesures pour les collègues ayant levé une alerte. Nous sommes aussi intervenus pour nous assurer de la correction des **payes des cadres** au forfait ayant débrayé en décembre en soutien des négociations NAO. Après avoir rappelé la jurisprudence (**1h de débrayage = 1h de retenue, pas une demi-journée !**), les équipes **CFDT SG** avaient obtenu la confirmation de la régularisation sur l'ensemble des établissements de SG PM. Totallement différent, nous en avons profité pour relancer la question des **équipements de Perspectives Défense** alors que des travaux sont en cours, et remonter vos propositions de solutions pour pallier aux manques.