
**COMMISSION DE SUIVI ET DE RECOURS PSC NON PERENNES
22 JANVIER 2019**

Pour la Direction : Xavier Amouret, Marie-Béatrice Duval
Pour la CFDT : Laurence Drikes, Myriam Sclisson

La direction a présenté un tableau récapitulatif reprenant l'état d'avancement de l'accord « Modèle Opérationnel » par PSC arrêté au 14 janvier 2019.

1- Dates fermeture- effectifs-reclassement

3 PSC sont clôturés à ce jour : Grenoble au 31/03/18, Jemmapes et Rouen au 31/12/18.

Sur un total de 866 salariés pour les 6 PSC concernés par une fermeture, il y a eu 20 sessions de validation. 677 dossiers ont été validés et se décomposent comme suit :

Reclassement Interne : 434 soit 64,1% dont

- 196 sur métiers CDS
- 151 sur métiers DEC
- 87 sur métiers Centraux, AEP

Départ Volontaire : 142 soit 21% dont

- 38 CDI
- 36 Projet formation
- 6 Projet personnel

Transition d'Activité : 101 soit 14,9% essentiellement avant le départ en retraite.

A cela s'ajoute 89 dossiers de retraites réalisées ou prévues.

Une solution a donc été trouvée pour 766 personnes, soit un taux d'avancement du plan de 88%.

La direction estime que l'on avance de manière satisfaisante !

A noter qu'ils restent des personnes sans solution à ce jour pour les 3 PSC qui ont fermé :

- Grenoble : 6 (3 en recherche Reclassement interne, 2 prendraient leur Retraite et 1 suivi par cabinet TH) rattachées à la DEC de Grenoble
- Jemmapes : 0 autres que les 17 personnes en ALD qui ont été rattachées au PSC/CDS le plus proche Val de Fontenay. La dernière salariée sans solution à la fermeture a signé le 14/01/19 pour PRIV.
- Rouen : 8 (6 en recherche Reclassement interne, et 2 Départ volontaire) +4 ALD rattachées à la DEC de Rouen.

Le calendrier de fermeture des 3 autres PSC s'organiserait ainsi : Nice 31/12/19, Nancy 30/06/20 et Caen 31/12/20.

La direction nous indique que 1.900 postes sont ouverts dans la Bourse des emplois dont 223 MDC réservés aux salariés directement concernés.

Sur l'ensemble des salariés à reclasser pour ces 3 entités restantes 40 agents seraient intéressés par un reclassement interne et 30 agents ont un rendez-vous en cours avec Right Management (21 pour un Départ Volontaire et 9 pour une Transition d'Activité).

2- Compétence métier et entraide

A mi-janvier 68 ETP encore en poste sur ces PSC (hors Caen) ont les compétences métier suivantes :

- 19% sur Fonctions Support (RPP, GDM, ARH,RST)
- 50% sur PRD
- 31% sur autres activités que PRD – 75% ENT+PRO et 25% PRI+COMPTA+FLUX.

Ils apportent une entraide ponctuelle variable d'une semaine à l'autre, aux PSC/CDS pérennes.

Pour le 4^{ème} trimestre 2018 ;

- ENT+PRO sont venus en soutien de Montpellier, Saint Quentin en Yvelines et Strasbourg
- PRI +COMPTA+FLUX sont venus en soutien de Val de Fontenay, Viry, Orléans et Toulouse.

3- PDP, entretien professionnel et Part Variable

Les PDP et entretiens professionnels restent toujours d'actualité et tiennent compte des objectifs définis par DSC

* Site avec Direction/Manager : ils en assurent l'organisation et la réalisation.

* Site sans Direction/Manager : l'organisation et la réalisation sont assurées par la RRH de la DEC locale.

La Part Variable a été défini en lien avec DSC et par le Manager local, soit direct car encore en PSC, soit en indirect par RRH de la DEC locale.

4- Départ des directions et rattachement aux DEC

Il n'y a pas de programme spécifique de départ des directions des PSC.

La direction nous indique faire en sorte qu'il y ait un suivi dans le management des sites et que les choses soient organisées en amont. Il n'y a pas d'alerte particulière sur le sujet à ce jour.

Nice est géré par le Directeur de Toulouse et Nancy par celui de Strasbourg.

Pour Caen, il nous est indiqué que compte tenu des élections professionnelles qui interviendront au mois de mars 2019, le PSC sera rattaché à la DEC.

5- Divers

Nous avons demandé si des salariés des PSC fermés étaient en mission à ce jour.

La direction nous indique que le Directeur de Jemmapes est en mission chez OTX/DSC et que 15 salariés ont été mis en mission en PSC/CDS en attendant leur Transition d'Activité.

Aucun salarié de ces entités ne serait en mission dans le cadre d'un Départ Volontaire.

Sur les 16 personnes en mission, une dizaine partirait courant 2019.

La date de la prochaine réunion de suivi des PSC non pérennes est fixée au 24 septembre 2019 à 9h30.