



SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
CDS RENNES

CHAQUE VOTE COMPTE !



JE VOTE CFDT

ÉLECTION DU COMITÉ SOCIAL ÉCONOMIQUE D'ÉTABLISSEMENT

Alexandra JOUINEAU – CCT –

Ancienneté 17 ans Expérience Centraux et au CDS depuis 2015

Membre CHSCT et élue DP (2013-2015)

Catherine QUERU – CCT –

Ancienneté 26 ans Expérience Réseau et au CDS depuis 2005

Isabelle MORISSEAU – CCT –

Ancienneté 13 ans Expérience DR et au CDS depuis 2009

Pierre LE BADEZET – CRE CLICOM –

Ancienneté 36 ans Expérience Réseau et au CDS depuis 2010

La CFDT, 1^{er} syndicat de France, privilégie le dialogue et la négociation mais elle n'oublie pas pour autant d'être revendicative et refuse, quand il le faut, de signer des accords insuffisamment protecteurs. Notre position permet à chacun de trouver sa place dans un monde complexe qui ne peut être appréhendé de manière simpliste.

Il n'est pas question de penser à votre place, de prendre des positions dogmatiques ou d'être dans une complaisance béate face à la Direction, ni de faire des promesses que nous ne pourrions tenir.

QUI SOMMES NOUS ?

Les candidats CFDT font le choix, en plus de leur charge de travail, de représenter et de défendre l'ensemble des salariés dans les instances représentatives du Personnel.

Vous pourrez vous appuyer sur une équipe militante, dynamique et motivée, accompagnée et formée par la CFDT.

Les rôles du CSE :

- En relation avec **la commission santé, sécurité et conditions de travail** (SSCT), son travail est avant tout économique : conditions de travail, égalité professionnelle, évolution des effectifs, formation professionnelle, évaluation, horaires de travail et heures supplémentaires
- Il a un rôle de **représentation du Personnel** : vous accompagner dans vos revendications, présenter les réclamations individuelles et collectives, relatives aux salariés, à l'application du Code du Travail, de la Convention Collective et des textes en vigueur dans l'entreprise. Les délégués ont pour mission de défendre les droits des salariés : emplois, salaires, conditions de travail, respect des salariés...

- Il a également en charge **les Activités Sociales et Culturelles** : Pour cela il est nécessaire de prendre en compte :

- *La diversité dans les propositions d'activités afin de tenir compte de vos souhaits et de la situation de chaque salarié du CDS : Célibataire, Couple, Marié ou non, Famille ...

- *L'équité dans la répartition des subventions

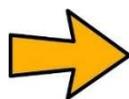
- *Des tarifs adaptés aux revenus de chacun

Dès que nous serons élus, nous vous adresserons un questionnaire afin de recueillir vos opinions sur les activités sociales et culturelles (Week-end à thème, sorties, chèques vacances, billetterie, Noël des enfants...)

NOTRE MISSION



Nous souhaitons **défendre vos droits** tout en veillant au respect des accords et en améliorant vos conditions de vie au travail pour qu'elles soient respectueuses d'un équilibre légitime entre vie familiale et professionnelle.



Nous nous engageons à présenter vos **revendications individuelles et collectives** qui tiendront compte de la réalité du terrain.



Nous privilégions **le dialogue et la négociation**, mais il peut s'avérer nécessaire de **mener des actions** pour que le droit et la dignité des salariés soient respectés.

Vous pouvez compter sur nous

Accordez-nous votre confiance

Votre vote est primordial



Isabelle



Catherine



Pierre



Alexandra

