



<https://www.cfdt-sg.fr/centraux-parisiens>

#NosInfosCentraux - Janvier-Février 2019

### Bonjour !

Le résultat des négociations annuelles obligatoires sur les salaires en regard des rémunérations du président et du directeur général est un double problème.

D'abord pour la banque. La rémunération des dirigeants repose sur les objectifs financiers de courte vue souvent au détriment de la pérennité de l'entreprise. Le prix Nobel d'économie Jean Tirole explique très bien les mécanismes permettant un meilleur équilibre.

Pour l'économie générale aussi. Moins bien redistribuer les bénéfices et c'est le retour des cycles expansion/récession/crise d'avant 1929, comme l'ont démontré le français Thomas Piketty, le Nobel américain Paul Krugman ou son compatriote Joseph Stiglitz.

Bien qu'étant encore loin de la cogestion à l'Allemande, le « droit d'expression des salariés » français permet d'agir. A condition bien sûr de se réapproprier notre liberté d'expression, notre autonomie et notre capacité à proposer, que ce soit au quotidien dans nos métiers ou par le dialogue social. Pas de fatalisme donc ! **C'est ce que nous croyons à la CFDT. Et vous ?**

### CFDT SG des Services centraux parisiens

<b>Val de Fontenay</b>	<b>La Défense</b>
01 42 14 05 37	01 42 14 31 18
Cristallia 00.024	Espace 21/2
<a href="mailto:cfdt.sg.centraux@gmail.com">cfdt.sg.centraux@gmail.com</a>	

### Le FUTUR ? C'est sûr que ...

Le verdict des **stress tests de l'ABE** de fin 2018 est sans appel : la Société Générale est la dernière des 6 banques françaises testées, et dans le bas du classement des 38 groupes européens. Depuis 2016, le secteur a renforcé ses fonds propres pendant que la SG reversait l'ensemble de ses profits 2018 en dividendes. Les CA outre Rhin sont composés à 50% de représentants du personnel pour assurer la pérennité de l'entreprise face aux intérêts à court terme des actionnaires. Résultats, alors qu'elles étaient en difficulté, les banques allemandes ont porté la part de leur fonds propres au-delà des 8%, bien plus solides que les 7,61% de la SG.

**2018 pour SG ?** Toujours trop peu de perspective de développement camouflée par une communication toujours aussi déphasée (justifier l'exploitation du gaz de schiste pour citer un exemple récent) ; \$1,3 Md d'amende ; une action sous les 30€, trop de jeunes talents qui nous quittent, une difficulté à recruter ... On comprend le besoin de la DG de regarder ailleurs que vers son bilan.

**Le Futur ...** Parlons-en maintenant ! La banque doit cesser d'avoir recours aux faux semblants et reconnaître le travail des équipes pour se développer et assurer l'avenir. En cette année électorale dans les entreprises et de grands débats nationaux, c'est le moment de s'exprimer, de participer et au final de réorienter ! Vous êtes pour **une banque, actrice majeure de l'économie mondiale, créatrice et innovante, assumant sa responsabilité sociale et environnementale, reconnaissante de ses salariés** ? Envie de peser en donnant son avis sur les décisions ? Profitons des élections à venir : **rejoignez-nous et définissons ensemble le programme CFDT du prochain comité social et économique des Centraux parisiens !**

[Stress tests de l'ABE : test de résistance de l'autorité bancaire européenne ; CA : conseil d'administration]



Fin 2018, **la CFDT est devenue le 1er syndicat en France**, tous secteurs confondus. Pour nous, ce n'est pas un hasard. Nous pensons que nos approches démocratiques et constructives sont les plus adaptées à ce monde en profonde mutation. La meilleure preuve ? Il suffit d'aller consulter les dossiers que nous mettons à disposition sur nos sites internet : La **CFDT** : [www.cfdt.fr](http://www.cfdt.fr) - La **CFDT Cadres** : [www.cadrescfdt.fr](http://www.cadrescfdt.fr) - La **féderation CFDT de la Banque** : [fba.cfdt.fr](http://fba.cfdt.fr) et bien sûr la **CFDT SG** : [www.cfdt-sg.fr](http://www.cfdt-sg.fr) mais aussi l'application **CFDT-SG pour smartphones** (modalités de téléchargement au verso).

## L'appli CFDT-SG est arrivée !

Ouverte à tous, il n'y a plus qu'à la télécharger.



**ACTUALITÉS**  
Compte-rendu, tract, publication...

**MES DROITS**  
Salaire, durée du travail formation...

**VOS CONTACTS**  
Représentants, élus délégués...

**UNE QUESTION ?**  
Nous sommes à votre écoute...

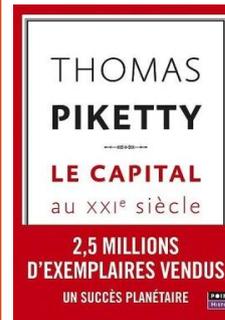
**+ CFDT...**  
Services aux adhérents

Scannez et découvrez !

Application disponible sur Iphone (prochainement) et Android en cherchant dans les stores **CFDT-SG** ou sur <https://sg.cfdt.app>

## Lu pour vous

1 650 pages et même pas mal à la tête !

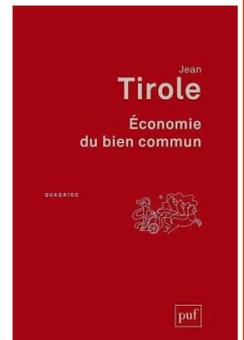


Thomas Piketty  
**Le Capital au XXI<sup>e</sup>**  
Seuil, réédition 01/2019  
Une incroyable source statistique retraçant la saga mondiale de l'économie et du patrimoine, qui se lit comme un roman.

**Passionnant** et **enrichissant** de comparer ces approches différentes. **Positif** de lire des études de fond et des propositions qui tranchent avec la pauvreté des débats télévisuels qui semblent les plus écoutés par les politiques et les chefs d'entreprises. **Motivant** pour la **CFDT** de voir conforter certaines de ses analyses et idées. Comprendre l'économie et proposer au quotidien dans la banque, **génial** non ?

L'ensemble des grands problèmes actuels étudiés sous l'angle de l'économie ± « libérale », le tout servi par une écriture fluide et claire.

Jean Tirole, prix Nobel  
**Economie du bien commun**  
PUF, édition 2018



## Appelons un chat, un chat !

Une nouvelle rubrique de « désintox » ... Ames sensibles, s'abstenir !



**Au fait, c'est quoi l'UNSA dans les Centraux parisiens ?** Début 2018, la **CFDT** a retiré les mandats syndicaux à une partie de ses délégués, un électrochoc pour repartir sur de bonnes bases. Plutôt que d'assumer, ceux-ci ont préféré fuir à l'UNSA. Croyant surfer sur la vague du « dédagisme », d'En marche puis des Gilets jaunes, ils se font passer pour « 100 % différents » et « autonomes » ! De jolis tracts, mais pas très crédibles vu le parcours de leurs auteurs chez SUD, le SNB, la CFDT, ..., qu'ils cherchent maintenant à copier. On imagine bien que la **CFDT**, 1<sup>ère</sup> organisation syndicale en France, n'a pas pris cette mesure à la légère. **Prudence donc avant d'accorder sa confiance.** Une collègue « assistée » par le RSS de l'UNSA des Centraux s'est d'abord vue proposée une adhésion à ce syndicat pour « que son dossier avance au mieux ». Patatras, la conclusion du même RSS UNSA sera que la « solution » RH imposée à notre collègue est « un bon compromis » ... La **CFDT** a repris le dossier.

**Incongrue la position du SNB** qui relaie la direction sur les NAO, la conforte par un étrange sondage (60 % des collègues favorables à l'accord !) et affirme que seuls 1 % des Centraux auraient fait grève le 14 décembre ! Nous savons bien que tous les débrayages n'ont pas été comptés, que des services ont fermé (entre 80 % et 100 % de grévistes). La semaine suivante, le FILRH a même demandé aux collègues grévistes le motif de leur absence et souvent conseillé de poser des RTT *a posteriori*. Ça dit clairement le sérieux des remontées et des comptages. De la part de la direction et du SNB, nous demandons plus de respect pour les collègues qui se sont ainsi exprimés. **N'en doutons pas : nous avons été entendus.** La **CFDT** regrette la signature de l'accord par le SNB et la CFTC qui ont mis fin aux négociations à la Société Générale. D'autres banques ont fait beaucoup mieux qu'une prime de 250€ octroyée aux collègues dont la RAGB est inférieure à 31K€ ...

[RSS : représentant de section syndicale (pour les syndicats non représentatifs dans l'entreprise) - NAO = négociations annuelles obligatoires sur les salaires]

**CFDT : 1<sup>ère</sup> dans le privé, 1<sup>ère</sup> dans la banque & les assurances, 1<sup>ère</sup> chez les cadres**