ELECTIONS PROFESSIONNELLES
CDS DE LILLE

Rapport d'activité
de vos élus CFDT

Lors ce mandat, nous avons connu une grande période de restructuration.
Le fameux plan 2020 qui fait que nous nous appelons aujourd'hui CDS de Lille.
Mais si le changement n'avait été que dans le nom... Au lieu de ça nous avons vécu :

-Des annonces, bien plus que difficiles, qu'ont été les fermetures de 6 PSC ou travaillaient plus de 900 de nos collègues.

-Des mobilités contraintes, qu'elles soient géographiques ou fonctionnelles, impactant de nombreuses familles de salariés.

-Des fermetures de services avec des transferts d'activités et de nombreux collègues contraints de changer de métiers...

-Une surcharge de travail avec l'intégration de nombreuses DEC pour notre PSC avec de réelles difficultés pour former les nombreux collègues changeant de métiers ainsi que les nombreux CDD et intérimaires nécessaires pendant la transformation.

-Une polyvalence imposée ayant accentué les problèmes de formation et ayant déqualifié le travail par la perte de compétence.

-Un sentiment de déqualification pour certains mais surtout un réel manque de reconnaissance et de valorisation pour beaucoup.

-Des changements importants par rapport au projet de départ que ce soit pour l'activité gérée à LNE, le service CREDOC, la Comptabilité, le Courrier, les SCS... (Eléments que la CFDT avait mis en avant dans son contre-projet)

Et enfin, pendant toute cette période, de nombreux travaux ont été réalisés pour faire face à cette évolution de notre structure.
A Carnot bien sûr mais aussi dans notre PSC "d'origine" rue des jardins, ceux-ci ont impactés directement nos conditions de travail dégradant notre quotidien et ayant favorisé un stress déjà bien présent au vu des éléments cités ci-dessus.

Le tableau n'est pas rose mais n'oubliez pas que c'est le tableau dessiné par la Direction
La CFDT n'était pas dupe !



Dès le début, vos élus locaux et nationaux vous ont informés.

Au PSC nous avons organisé plusieurs 45min d'informations syndicales et le site CFDT publie tous les jours le suivi des négos, des accords, du CCE et bien sûr les positions défendues par la CFDT en sondant régulièrement ses adhérents... et oui à la CFDT on n'envoie pas 40000 tracts papiers par semaine (toujours afin de préserver notre société !).

Nous avons mobilisé le personnel et à Lille nous avons démontré notre solidarité à nos collègues de Caen, Rouen, Jemmapes, Nancy, Grenoble et Nice.

Nous avons été la seule organisation syndicale à rédiger une véritable proposition alternative.

La CFDT a fait avancer le texte grâce à son travail et à ses nombreuses interventions lors des instances de dialogue et de concertation, en commission économique ou en plénière du CCE.

Pourtant la CFDT est la seule organisation qui n'a pas signé les mesures d'accompagnement liées à ce projet parce qu'elle les considérait injustes inadaptées et certainement bien en deçà ce qu'il aurait fallu mettre en place pour que cette transformation se passe bien tant pour les salariés bien sûr mais aussi pour nos clients qui assurent également la pérennité de notre entreprise.

Aujourd'hui tout le monde dira que nous avons bien fait tant du point de vue de la charge et de la qualité de notre travail, tant au niveau de nos outils informatiques, tant pour la formation, tant pour l'accès aux mesures d'accompagnement et les reclassements des salariés...

La CFDT du CDS de Lille s'est investie au niveau national avec une militante qui a siégé en commission économique du CCE lors de la présentation de notre nouveau modèle et qui a participé à l'élaboration des revendications CFDT et au projet de contre-proposition soumis à la Direction.

La CFDT du CDS de Lille a pu compter sur des militants investis en région et au niveau de la Branche. Vos élus ont pu ainsi prendre toute la mesure de cette transformation et avoir la connaissance totale de ce dossier. Nous avons pu comparer les plans de transformation des autres banques, voir les verrouillages possibles au niveau de la Branche et s'inspirer, dans nos propositions, d'expériences réussies ailleurs.

Avoir ce réseau de militants est le seul moyen de bouger les lignes, de peser dans le débat, et d'être au même niveau d'information et donc crédibles face à nos directions.





Au CDS de LILLE.

Vos élus ont fait le travail de suivi et de remontées des problématiques individuelles ou de services. Nous avons pratiqué un dialogue social constructif et de qualité avec notre direction. Nous avons pratiqué la prévention essayant d'anticiper des situations inéquitables ou qui auraient pu s'empirer.

Nous nous sommes assurés que l'ensemble des entretiens de recueil de souhaits soient effectués par le RRH local connaissant bien mieux les salariés concernés par les transferts d'activités et chaque salarié de notre CDS a pu bénéficier de l'un de ces souhaits au moment de son reclassement.

Nous nous sommes assurés également du respect de l'accord d'accompagnement pour l'ensemble des salariés concernés.

Nous avons alerté sur la charge de travail et avons obtenu d'être au-dessus des prévisions budgétaires (effectif prévu) pendant toute la période de transformation.
Dans le même sens, nous avons été un des rares PSC à avoir anticipé une partie des effectifs et donc la formation par rapport aux transferts d'activités notamment pour L'UG Entreprise.

La CFDT a demandé un suivi mensuel de la formation qu'elle soit dispensée en présentiel ou en distenciel.
Pendant notre mandat, le PSC a toujours été bien au-dessus de la moyenne de DSC quant aux nombres d'heures de formation dispensées mais aussi quant au nombre d'agents.

Vos élus locaux ont travaillé également sur les minimas salariaux et l'accès aux promotions notamment pour les salariés de niveau C ou D. Nous avons veillé au respect des règles lors des retours de maternité notamment concernant la rémunération variable.

Nous nous sommes assurés de la promotion de techniciens et de cadres du PSC sur des opportunités offertes par la transformation sans attendre que celles-ci soient saisies par des collègues arrivant d'autres entités.

Enfin, concernant les travaux, le suivi quotidien du CE et du CHSCT a été effectué et de nombreuses interventions ont eu lieu.
Néanmoins les contraintes étaient importantes : Copropriété, prestataires, direction des immeubles parisienne, contraintes techniques et informatiques...
Aussi, comme souvent, cela a pris plus de temps et a impacté directement vos conditions de travail mais aujourd'hui chacun se satisfait d'être resté en centre-ville, à quelques mètres de la gare quand d'autres banques quittent la place lilloise pour Roubaix, Tourcoing ou Marcq en Baroeul !
Cela n'était pas gagné et vos élus se félicite d'avoir pu travailler le sujet bien en amont des transferts d'activité et d'avoir pu éviter un déménagement en dehors de Lille.

Les militants CFDT du CDS de Lille vous a représenté et soutenu pendant cette période de changements difficiles. Nous avons tenu notre rôle et cela dans toutes les instances décisionnelles.

Nous espérons avoir répondu à vos attentes et avoir permis de limiter les impacts néfastes de cette transformation aussi rapide que bancale imposée par notre Direction Générale.

Cfdt: VOTRE VOIX NOTRE ACTION VOTEZ CFDT

Nous voulons préserver nos emplois, nos conditions de travail, notre rémunération en ayant à l'esprit les changements profonds auxquels notre Entreprise est confrontée mais toujours en plaçant l'humain au centre de notre réflexion c'est-à-dire VOUS !