



CFDT Société Générale  
Services centraux parisiens

# Le **COÛRRIER** des **CENTRAUX**

<https://www.cfdt-sg.fr/>

Novembre 2018

## Terminator VI : à l'assaut des banques !

**Un million d'emplois seraient menacés d'ici 2030 dans la banque et l'assurance aux USA et en Europe selon le cabinet Mc Kinsey ...**

Le Forum mondial de l'économie établit qu'en 2018 71% des heures travaillées dans le monde sont réalisées par les humains contre 29% par les machines. En 2022, ce rapport serait de l'ordre de 58/42. Une étude récente du cabinet Sapiens prévoit la disparition totale des employés du secteur bancaire français dans les 20 à 25 ans ! Plus rassurant (?), le Forum mondial estime que 133 millions de postes seront créés jusqu'en 2022 pour 75 millions de suppressions. Tout dépend donc de la façon dont les états et les entreprises géreront – ou pas - cette transition.



L'Intelligence Artificielle offre de vastes possibilités, encore faut-il une stratégie qui aille dans le sens du développement et pas seulement de frustes visions à court terme visant à réduire les emplois.

Il faut aussi former : un sondage IFOP d'octobre révèle que 55% des salariés s'estiment mal accompagnés.

**Où en est Société Générale ? La CFDT demande un débat en Comité d'Entreprise sur l'avenir de la banque dans toutes ses composantes et pas seulement techniques : bancaires, financières, sociales et surtout ... humaines.**

La **CFDT des Centraux parisiens** sera représentée au prochain **Comité National de la CFDT Cadres** sur l'Intelligence Artificielle.

Nous tenons à votre disposition tout un dossier, n'hésitez pas à le demander et à venir en débattre avec nous !



**#NosInfosCentraux**  
Version intégrale sur [www.cfdt-sg.fr/centraux-parisiens](http://www.cfdt-sg.fr/centraux-parisiens)

**CFDT Société Générale**  
**Services centraux parisiens**

**Val de Fontenay La Défense**  
01 42 14 05 37 01 42 14 31 18  
Cristallia 00.024 Espace 21/2  
[cfdt.sg.centraux@gmail.com](mailto:cfdt.sg.centraux@gmail.com)

**CFDT : 1<sup>ère</sup> dans le privé, dans la banque & les assurances, chez les cadres**

## Au fait, à quoi servent les évaluations ?!!!

Les PDP devraient nous permettre de nous situer et de progresser, encore faudrait-il qu'ils soient objectifs ...



Pour préparer son évaluation, on peut se référer à l'instruction 013672 et au guide de la gestion de la performance de l'onglet « Evaluation » de l'intranet RHOnline.

**Prenez rendez-vous avec nous pour préparer l'entretien, améliorer l'évaluation, ou vous faire assister.**

Nous saurons vous conseiller pour vous aider, faire reformuler des appréciations peu objectives, vous assister si vous estimez devoir porter un recours, ...

## Passerell'E : pourquoi attendre un an ?

Les passerelles et cursus viennent compléter le « latéralat » pour évoluer. Ces examens restent toutefois à améliorer. Par exemple, pourquoi les lauréats au cursus Passerell'E doivent-ils attendre un an ou une mobilité pour être promu au niveau E ?

**La CFDT des Centraux parisiens revendique une amélioration des changements de niveaux,** en cohérence des parcours mis en avant par les RH. En attendant, dans les services où les collègues de niveaux D et E assument les mêmes postes, **nous demandons en délégation du personnel qu'il n'y ait plus de délai pour être promu** suite à la réussite à Passerell'E.

## Livres, revues, sites internet ...

### La comédie (in)humaine. Comment les entreprises font fuir les meilleurs ?



Les décisions centralisées, les réunions pléthoriques, les process et contrôles à outrance constituent-ils une organisation adaptée à la grande majorité des salariés ? Les baby-foot, les formations ludiques, le « bonheurisme » au travail et les PowerPoint à rallonge sont-ils la solution à l'innovation et à la performance ? La communication, seule et en décalage des réalités, va-t-elle venir à bout du stress et des *burn-out* ? Les auteurs posent de bonnes questions tout en proposant quelques solutions adaptées. Dommage toutefois qu'en se présentant comme défenseurs du capitalisme libéral, ils sortent parfois du sujet, tombent dans la caricature et enfoncent pas mal de portes ouvertes. **Bref, ce livre a le mérite de mettre enfin sur la place publique un vrai débat sur l'entreprise.**

*La comédie (in)humaine, Nicolas Bouzou, Julia de Funès, Editions de l'Observatoire*

**Le mois prochain :** Un bilan social des Centraux – La fin des DP, des CHSCT et du CE – Les économistes Piketty et Tirole - ...  
**D'ici là, bonnes lectures ! Faites nous part de vos avis, critiques et suggestions. Les sujets et avis de ce « Courrier des Centraux » sont choisis ou formulés par nos adhérents et par les collègues que nous rencontrons.**



S'engager pour chacun  
Agir pour tous

Version intégrale du « Courrier » et plus d'information sur [www.cfdt-sg.fr](http://www.cfdt-sg.fr)  
(Rubrique « Les actualités » ; « En direct des sections » ; « Centraux »)



Imprimé sur papier FSC. Produit début novembre 2018 par les adhérents CFDT SG