



SOCIETE GENERALE
Octobre 2018

CDS St Quentin en Yvelines

INFORMATION CHSCT EXCEPTIONNEL DU MERCREDI 3 OCTOBRE 2018

Au cours de cette réunion, 2 points étaient à l'ordre du jour que nous vous communiquons :

♦ Consultation sur le rapport annuel et le programme annuels du CHSCT

Au vu des éléments présents dans les dit rapport et programme rédigés par la Direction, vos élus du CHSCT CDS/SQY n'ont pu qu'émettre l'avis suivant :

« Le document rapport annuel au CHSCT qui nous est présenté cette année a été réaménagé, mais malheureusement manque de lisibilité, de clarté et occulte des indicateurs présents les années précédentes comme l'Organisation du travail, le budget des sommes consacrées à la prévention et à l'amélioration des conditions de travail etc... Que devons-nous en penser en termes de dialogue social ?

L'année 2016 avait été marquée par l'annonce de la mise en place d'un Nouveau Modèle Opérationnel sur notre PSC, ce qui avait créé un doute, des interrogations, des inquiétudes légitimes chez tout un chacun quant à son avenir professionnel.

L'année 2017 a vu notre PSC devenir CDS et engager sa transformation vers un pôle spécialisé CLICOM. Après plusieurs mois d'attente, les salariés concernés par la disparition à terme de leur activité ont enfin eu communication de leur nouvelle affectation à l'été 2017. Certains ont déjà rejoint leur nouvelle UG. De nombreux travaux d'aménagement ont été entrepris...

Mais tout comme les années précédentes, la valse des DEC qui doivent être affectées sur notre PSC/CDS se poursuit, les projets continuent de s'empiler sans que la Direction ne tienne compte des erreurs passées ! Les outils informatiques, les formations ne sont toujours pas à la hauteur de l'enjeu de la réorganisation voulu par la Direction Générale.

Et qu'en est-il de l'organisation du travail, des conditions de travail ... Malgré les alertes lancées par les élus du CHSCT PSC/CDS SQY, les améliorations sont à la peine ! **Nous constatons une fois de plus que le salarié reste la variable d'ajustement !**

Les risques professionnels et psychosociaux, qui ont pris forme il y a déjà quelque temps, ne sont malheureusement que plus présents au quotidien et concernent maintenant sans distinction TMB et Cadres.

Pour toutes ces raisons, **les élus CFDT votent CONTRE.** »

♦ Présentation des résultats sur l'évaluation des Conditions de Vie au Travail

Une fois de plus, nous n'avons eu qu'une restitution « choisie » par la Direction, et malgré notre demande, aucune communication des supports rédigés par la Direction des Ressources Humaines SG (Oui, oui ils existent !).

Dans les 3 objectifs de l'Enquête qui s'est déroulée du 12 au 28 mars 2018 auprès des salariés SG en CDI nous notons :

« Mesurer et suivre le niveau de stress et le niveau de bien-être subjectif des différentes entités... »

« Déterminer les facteurs de risque et les facteurs de satisfaction de chacune des entités afin de guider le passage à l'action ».

Il en ressort les indicateurs suivants :

Taux de stress :

Taux	PSC/CDS SQY	PSC/CDS	BDDF
Stress élevé	33%	25%*	30%*
Stress (stress élevé + stress modéré)	55%	49%*	56%*

Niveau de bien être subjectif :

Note sur 10	PSC CDS SQY	PSC	BDDF/DEC
Bien être subjectif	5,3	5,49*	5,38*

*Source Rapport Direction des Ressources Humaines SG (à mettre en minuscules)

Un seul constat, le taux de Stress de notre CDS ↗ et donc le Niveau de bien être subjectif ↘...

Pour la Direction du CDS SQY, 1 seule cause: la transformation... Ah bon !!!

Depuis 2016, vos élus du CHSCT CDS/SQY alertent régulièrement sur les Conditions de Travail, l'Organisation du Travail, le développement des Risques Professionnels et Psychosociaux dans les différents services.

Le constat est donc bien posé aujourd'hui...

Le seul plan d'action annoncé par la Direction du CDS/SQY est « Le staffing et la formation »

Ah bon, un tel niveau de stress et manque de bien-être subjectif dans notre entité ne repose que sur ces 2 thèmes !

LE BONHEUR EST PEUT ETRE DANS LE PRE MAIS PAS ENCORE SUR LE PSC/CDS SQY

Vos élus CHSCT PSC/CDS SQY restent à votre disposition pour échanger sur le sujet

⇒ Philippe Conte/FLU

⇒ Anne Lise Husson/PPI

⇒ Myriam Sclisson/REC