



Cfdt:

SERVICES CENTRAUX

PARISIENS

**S'engager pour chacun
Agir pour tous**

<http://www.cfdt-sg.fr/>

#NosInfosCentraux - Octobre 2018

Bonjour !

La **proximité** entre salariés et représentants du personnel est toujours aussi cruciale.

D'autant plus que les problèmes remontés aux représentants de la direction sont contestés, comme sur le service de santé au travail (ci-contre). Ce sont les témoignages concrets, donc incontestables, dont vous nous faites part qui permettent de démonter les sophismes de la direction.

De même, les ordonnances Macron (page suivante) veulent « professionnaliser » les délégués du personnel pour les éloigner de leurs collègues. Notre rôle va bien au-delà des quelques questions posées en séance mensuelle comme feignent de le croire les négociateurs de la direction. Nous devons rester des collègues comme les autres et suffisamment nombreux pour assurer efficacement nos fonctions de conseil, d'assistance, de défense voire même de secours.

A la CFDT, nous revendiquons et défendons cette PROXIMITÉ, pour nous synonyme de représentatifs !

CFDT SG des Services centraux parisiens

Val de Fontenay	La Défense
01 42 14 05 37	01 42 14 31 18
Cristallia 00.024	Espace 21/2
cfdt.sa.centraux@amail.com	

On a tiré sur l'ambulance !

Deux médecins du travail quittent la Société Générale, ce qui portera à 6 le nombre de départs de médecins en moins de 3 ans dans les Centraux parisiens !

Les médecins du travail sont rattachés à HRCO/SSA (ex DRH/RSO), en charge des « relations sociales ». Nous avons déjà constaté à quel point ce service a une vision juridico-juridique de son rôle et comment il a phagocyté les fonctions de l'ex DRH ; ce qui explique souvent les écarts entre réalité et discours sur les mobilités, salaires, ou les carrières, ...

Les délégués CFDT à la commission de la santé au travail du Comité d'Entreprise (CE) savaient déjà ce qu'il en était de la décision de nos deux docteurs. Il a été reproché à l'une de conseiller trop souvent aux collègues de se rapprocher du cabinet de psychologues Preventis, pourtant retenu dans le cadre de la Qualité de Vie au Travail. L'autre n'a pas été augmentée depuis plusieurs années et sa part variable a été supprimée ! Pourquoi ? Parce qu'elle privilégie l'assistance aux salariés plutôt que les actions de communications censées remplir le rôle de prévention dévolu aux services de santé au travail. Les deux ont jeté l'éponge et nous ont quittés. Même si nous regrettons leur départ, nous les comprenons et les

remercions à nouveau pour leur aide et le soutien apporté à l'ensemble des collègues.

Il faut bien faire les constats : mise en place de PDP pour les médecins, des sanctions salariales, le découragement organisé de docteurs, le recrutement en 3 ans de nouveaux

dont certains nient les causes professionnelles du « burn-out » et du stress. Cela n'existerait pas, serait exagéré, relèverait de la vie privée ou de personnalités « fragiles » ! Des

collègues sont même renvoyés dans les services où ils sont harcelés ...

Doit-on en conclure que l'objectif est de contrôler le service de santé au travail pour le limiter à un nouvel outil de « gestion » ? Toujours est-il qu'il faut **continuer à faire part des problèmes aux représentants du personnel. Que ce soit pour vous aider concrètement et vous soutenir, ou pour agir collectivement au CE, nous sommes à votre écoute.** De plus, vos témoignages, anonymes bien sûr, montrent concrètement à HRCO/SSA que son diagnostic de cette situation, héritée de ses prédécesseurs, doit être revu.



Retrouvez nos équipes, les accords d'entreprises, les actualités de la Société Générale et des Services Centraux parisiens (rubrique « Les actualités » ; « En direct des sections » ; « Centraux parisiens »).

... **Délégation du personnel** : De l'aide pour la mobilité, un conseil pour le PDP, le point sur la rémunération ou les avantages ? De l'assistance pour une promotion ? Connaître ses droits ou besoin de se défendre ? Proscrire du harcèlement ? ... **CHSCT** : Des conditions de travail ou une organisation à améliorer ? Un dépannage d'équipement ? ... **CE** : Une question sur un projet, sur des aspects économiques ? ... **Une seule réponse : contactez-nous !**

$\sqrt{CE+DP+CHSCT} = \frac{1}{4} (CSEE)^2 +$ représentants de proximité ?

Institués progressivement depuis 1936, DP, CE et CHSCT sont ramenés à un CSEE par les ordonnances dites « Macron ».

L'objectif affiché de ces lois est de fluidifier le dialogue social et de professionnaliser les représentants du personnel, le tout devant permettre de libérer les entreprises pour être plus compétitives ... C'est assez caricatural mais significatif de ce que mettent en avant les représentants des entreprises comme le MEDEF pour s'affranchir du droit d'expression des salariés, autrement dit de remettre en cause la capacité des salariés à être conseillés, défendus, à pouvoir s'exprimer sur leurs organisations de travail ou sur les orientations de l'entreprise.

Les réunions de négociation du CSEE des Services Centraux Parisiens s'étalent sur septembre-octobre. Evidemment la base de travail des représentants de la direction reprend le moins disant des lois Macron, et passent allègrement de 450 mandats différents possibles à moins de 100 pour plus de 26000 salariés SG et prestataires de services ... **Pour la CFDT SG, les orientations dans ces négociations sont claires :**

- **Maintenir la cohérence et le rôle actuel des instances représentant le personnel ;**
- **Pérenniser nos fonctions de proximité auprès des collègues et les moyens de les assurer.**

Actuellement, pour les Services centraux parisiens, ce sont
10 Délégations du Personnel,
8 Comités Hygiène, Sécurité, Conditions de Travail,
1 Comité d'Etablissement,
pour 450 mandats possibles qui seraient ...



... remplacés (en début des négociations) en 2019 par 1 Comité Social et Economique d'Etablissement et moins de 100 représentants différents possibles.



L'EAS, c'est maintenant !

Les **augmentations, revalorisations et promotions** ne sont annoncées qu'en mars. Nous savons tous que la procédure d'EAS débute avant même que ne soient bouclées les évaluations (PDP) de l'année précédente.

C'est dès à présent qu'il faut préparer ses arguments car il s'agit bien plus de négociations individuelles que de reconnaissance du travail accompli.

A la CFDT nous prôtons une part de négociations collectives tout en vous aidant ou vous accompagnant dans vos démarches individuelles. Les tableaux de salaires moyens, diffusés par d'autres OS et utilisés tels quels, ne produisent pas ou peu d'effet. Il est nécessaire de remettre ces éléments en perspective. **Faisons ensemble le point de votre situation, vos demandes n'en seront que plus efficaces !**

[EAS : Examen annuel des situations]

[OS : Organisation syndicale]

Livres, revues, sites internet ...



PERSONNALITÉS TOXIQUES



Petit guide de survie face aux personnes qui empoisonnent votre existence.

Déjà 700 000 lecteurs dans le monde

Personnalités toxiques, Bernado Stamateas, Editions Enrick B.

Que ce soit personnellement, professionnellement ou même syndicalement, nous devons faire face à des personnalités, qui, sans raison apparente, se mettent à empoisonner nos vies. Ce guide permet de les catégoriser pour les repérer à temps et fournit surtout quelques solutions simples pour les empêcher de trop nuire. **Nous avons été amenés à les expérimenter et ça marche !**

Il vaut mieux être lucide sur les objectifs de ses Interlocuteurs quand la réalité diverge des discours sur les salaires, promotions, mobilités, parcours professionnels ... Les situations mises en évidence dans ce livre ne s'appliquent pas systématiquement, mais permettent de savoir à quoi s'en tenir, que ce soit individuellement ou collectivement. **Et ainsi de vous conseiller au mieux.**

DRH La machine à broyer, Didier Bille, Editions Cherche Midi



Le mois prochain

CSEE : le résultat des négociations – Digitalisation & banques – Les économistes Piketty et Tirole – Etc. –

D'ici là, bonne lecture ! Faites nous part de vos critiques, suggestions et idées, nous attendons aussi les sujets que vous souhaitez voir traités.