



**BANQUES ET  
ASSURANCES  
SOCIÉTÉ  
GÉNÉRALE**

**INFOS SOCIALES**

**JUIN 2018 :**

## **1ER ROUND DU PLAN DE TRANSFORMATION**

**1er juin, 1<sup>er</sup> jour de mise en œuvre des mesures d'accompagnement BDDF !**

C'est à compter de cette date que les salariés directement concernés par le plan de transformation sont informés par courrier par la Direction et certaines OS signataires.

La CFDT est la seule organisation syndicale à ne pas avoir signé cet accord insuffisamment protecteur, dangereux pour nos conditions de travail et la qualité que nous voulons continuer d'offrir à nos clients.

Nous sommes à vos côtés pour défendre vos droits et votre pouvoir d'achat !

**Si vous avez des interrogations, des inquiétudes sur votre avenir professionnel ou si vous constatez des dysfonctionnements n'hésitez pas à contacter vos élus CFDT ou directement la Délégation Nationale CFDT. Nous ferons entendre votre voix.**

### **Pendant ce temps ... jeu de chaise musicale au sein de la Direction Générale**

Les mouvements à la tête de l'entreprise deviennent difficiles à suivre et surtout à comprendre !

Après le départ surprise au mois de mars de Didier Valet, semble-t-il dans le cadre du contentieux sur le Libor, c'est au tour de Bernardo Sanchez Incera d'abandonner son poste.

Et il s'agit bel et bien d'un abandon puisqu'il était en charge des réseaux de banque de détail et qu'il venait d'initier le nouveau plan de transformation avec les premières ruptures conventionnelles collectives du CAC40.

Ainsi, après avoir mis en route un plan d'une ampleur inédite, 3450 suppressions d'emplois au total, il n'aura pas en gérer les conséquences et les résultats.

Craignait-il un désastre?

Officiellement on dit que la réduction de son périmètre d'intervention l'aurait rendu grognon !!!

**En tous cas, le discours de Frédéric Oudéa sur la gouvernance devient incompréhensible aux non-initiés puisqu'il y a encore un an il nous expliquait qu'il était beaucoup plus efficace de réduire le nombre de directeurs généraux. Cela paraissait être une évidente mesure d'économie puisqu'un directeur général coûte beaucoup plus cher qu'un chargé d'accueil. Mais aujourd'hui il faut admettre que l'entreprise sera à nouveau encore bien plus efficace avec 5 directeurs généraux. Allez comprendre**

### **Juin 2018**

Délégation Nationale CFDT  
Société Générale

Espace 21/2 - 32, Place Ronde  
La Défense 7

Téléphone : 01 42 14 41 18

Télécopie : 01 42 14 93 77

delegation-nationale@cfdt-sg.fr

## IP VALMY... CLAP DE FIN !

Nous avons tous reçus les documents concernant le transfert de l'IP Valmy sur un nouveau support détenu désormais par Sogecap.

Vous avez ainsi découvert le montant de l'épargne retraite transférée et vous avez constaté, au vu du montant, que les administrateurs de l'IP Valmy ont été de bons gestionnaires.

Cette somme a été investie par SOGECAP sur un support sécurité en euros. Cet investissement, s'il est sans risque et rapporte plus que la moyenne des placements de ce type, ne correspond peut-être pas à vos souhaits et horizon de placement.

**Vous pouvez arbitrer cette somme et vous avez le choix entre gestion par vos soins et la gestion pilotée que CFDT vous conseille.**

**Le principe de la gestion pilotée est simple, plus vous approchez de l'âge de retraite théorique plus vos avoirs sont basculés vers des supports sécurisés. Trois grilles sont proposées : prudente, équilibrée et dynamique. S'il ne vous reste que quelques années à travailler, seul le choix prudent vous sera proposé.**

## UN PERCO SEC !

**L'accord qui régit le PERCO a été prorogé de 3 ans, en intégrant quelques nouveautés législatives, mais la direction est pingre !**

Plusieurs propositions d'améliorations ont été soumises à la direction mais celle-ci est restée sourde aux demandes :

- Augmentation de l'abondement qui est au même montant depuis le début soit 25% des versements, plafonné à 600 €. Ces paramètres sont bien trop faibles pour inciter les salariés à investir sur ce support !
- La grille de frais : une latitude trop grande est laissée au teneur de compte pour augmenter les frais à sa guise.

**Nous repartons donc pour 3 années mais à n'en pas douter, les salariés continueront à le boudier.**



[www.cfdt-sg.fr](http://www.cfdt-sg.fr)

**Adhérez, c'est bien,  
Adhérez en ligne,  
c'est pratique !  
Cfdt-sg.fr**